CO2-PRESTATIELADDER©

Samen zorgen voor minder CO2

Managementreview
CO2 Prestatieladder

Versie: 1.0
Status: Definitief
Datum: 3-6-2025

Colofon

Uitgever
ADS Groep
Nieuwenkampsmaten 8, 7472 DE Goor
Postbus 93, 7470 AB, Goor

Document
Management review CO2-Prestatieladder

Actie	Naam	Functie	Handtekening	Datum
Opstellen	Martin Guis	Procescoördinator		03-06-2025
	Jan-Willem v.d. Brink	Teamleider VGM & Kwaliteit		03-06-2025
	Arend Jan Overbeek	Commercieel manager Duurzaam bouwen		03-06-2025
Controleren	Bert Eenkhoorn	Directeur		5-6-2025
Vrijgeven	Michel Dijk	Algemeen Directeur		6-6-2025

Revisiewijzigingen

Versie	Datum	Belangrijkste wijzigingen
0.1	11-04-2025	Eerste opzet
0.2	03-06-2025	Afgerond
1.0	03-06-2025	Definitief
1.0	6-6-2025	Vastgesteld

Distributielijst

Nr	Naam	Aantal
1.	Directie	1x (dig)
2.	ADS Groep	1x (dig)

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 3
1 Algemeen 5
1.1 Inleiding 5
1.2 Verantwoordelijkheid CO2 Prestatieladder 5
1.3 Beïnvloeders en belanghebbenden 5
1.4 Organisatorische grens 6
1.4.1 Bedrijf 6
1.4.2 Kengetallen 7
1.4.3 Ladder 7
1.5 Continue verbeteren en audits 7
1.5.1 Continue verbeteren 7
1.5.2 Interne audit 7
1.5.3 Externe audit 7
1.6 Projecten met gunningsvoordeel 8
2 Invalshoek A - Inzicht 8
2.1 Kwantificeren 8
2.1.1. Dataverzameling 8
2.1.2 CO2 Footprint 9
2.1.3 Emissiefactoren en verificatie 9
2.1.4 Analyse emissies 9
2.2 Beoordeling doelstellingen A. Inzicht 9
3 Invalshoek B – Reductie 10
3.1 Kwantitatieve doelstellingen 10
3.1.1 Scope 1 12
3.1.2 Scope 2 12
3.1.3 Scope 3 12
3.2 Kwalitatieve doelstellingen 13

3.3 Beoordeling doelstellingen B. Reductie 13

4 Invalshoek C – Transparantie 14
4.1 Communicatieplan intern 14
4.2 Communicatieplan extern 14
4.3 Beoordeling doelstellingen C. Transparantie 15

5 Invalshoek D – Participatie 16
5.1 Beoordeling doelstellingen D. Participatie 16
5.1.1 Structurele initiatieven 17
5.1.2. Losse initiatieven 17

6 Conclusies en aanbevelingen 18
Bijlage 1 – CO2-Footprint 2024 20
Bijlage 2 – Plan van aanpak reductiedoelstellingen – live (document 3-in-1) . 21
Bijlage 3 – SKAO Maatregelenlijst 2024 22
Bijlage 4 – Ketenanalyse 2021 & ketenanalyse 2023 23

1 Algemeen

1.1 Inleiding

De CO2-Prestatieladder kent 4 invalshoeken en zo is deze rapportage dan ook ingedeeld:

- Invalshoek A – Inzicht
- Invalshoek B – Reductie
- Invalshoek C – Transparantie
- Invalshoek D – Participatie

Elke invalshoek is onderverdeeld in 5 niveaus, ADS Groep is gecertificeerd op niveau 5 in de CO2 uitstootcategorie 'Klein bedrijf' (K), uitstoot <500 tCO2. Dit betekent dat, met uitzondering van de vrijstellingen, op alle Ladder-onderdelen moet worden gescoord.

De rapportage is opgesteld volgens het GHG-Protocol, de ISO 14064-1; 2018 "Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals" en de eisen uit het CO2-Prestatieladder handboek. Op het GHG-Protocol zijn geen uitzonderingen van toepassing, er is geen sprake van GHG-compensatie (broeikasgascompensatie) en er heeft geen verbranding van biomassa plaatsgevonden. Wel worden koelvloeistoffen van (office) airco's uitgesloten in de CO2-footprint.

1.2 Verantwoordelijkheid CO2 Prestatieladder

De inrichting qua verantwoordelijkheid is als volgt:

- Beleid op gebied van CO2 prestatieladder door directie, manager VGM en Kwaliteit en de procescoördinator;
- Bewaking en sturing geheel omtrent CO2 prestatieladder door procescoördinator;
- Onderdeel invalshoek D (participatie) door commercieel manager Duurzaam Bouwen;
- Uitvoerende taken liggen voor een deel bij de algemeen servicemedewerker, teamleider realisatie Water en commercieel manager Duurzaam Bouwen;
- Eindverantwoordelijkheid ligt bij directie;
- Indien project wordt aangenomen met gunningsvoordeel omtrent CO2 prestatieladder dan is de projectmanager verantwoordelijk. Projectteam zal in dat geval ook uitvoerend verantwoordelijk zijn.

1.3 Beïnvloeders en belanghebbenden

Binnen ADS Groep zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO2 footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO2-footprint. Wel van belang is het bewustzijn van de sleutelfunctionarissen binnen het bedrijf en het draagvlak voor maatregelen onder de medewerkers.

ID	Belanghebbende	Toelichting
Intern	Strategisch Tenderbureau	Trede 5 is van belang voor gunningsvoordeel. Certificering ondersteunt bij uitdragen duurzame aannemer. Informeren planschrijver over maatregelen en ladder-eisen.
Intern	Sleutelfunctionarissen	Binnen ons bedrijf zijn verschillende sleutelfunctionarissen die een verantwoordelijkheid dragen in het nemen van de

		reductiemaatregelen of daar (in)direct mee te maken krijgen tijdens hun werkzaamheden. Sleutelfuncties zijn o.a. directie, teamleiders, projectmanagers, materieelbeheer, werkvoorbereiders en leaseauto-rijders.
Klant	Aanbesteder met gunningsvoordeel	Onze opdrachtgevers, zoals waterschappen en drinkwaterbedrijven, hechten veel waarde aan CO2-reductie.
Klant	Aanbesteder met duurzaamheid als speerpunt	De volgende opdrachtgevers hechten veel waarde aan CO2-reductie: • Prospecten: Waterschappen, ontwikkelaars, beleggers, zorgorganisaties • Klanten: Waterschappen en drinkwaterbedrijven Vaak fictieve korting op aanbesteding en score op EMVI-plan. Daarnaast komt duurzaamheid steeds vaker naar voren in de selectiefase.
Partner	Bouwpartners, nevenaannemers	ADS Groep als interessante partij om bouwcombinatie te vormen t.a.v. aanbesteding met gunningsvoordeel/duurzaamheidseisen.
Leverancier	Leveranciers, onderaannemers	Wisselwerking met betrekking tot (keten)initiatieven. Onderaannemers/leveranciers met niveau 3 of hoger interessant voor aanbesteding/samenwerking bij projecten met gunningsvoordeel.
Overheid	Regering, provincie, gemeente	Reductie CO2 draagt bij aan doelstelling Klimaatakkoord Parijs 2015. Door invalshoek A en B van de ladder eveneens invulling aan Meerjarenafspraak Europese Energie Efficiency (MEE) – Energie Efficiëntie Plan (EEP).
Branche	Brancheorganisaties, branche initiatieven en branchegenoten	• Brancheorganisaties: Bouwend Nederland, Duurzame Leverancier, Mijn CO2-prestatieladder (SKAO). • Branchegenoten: GMB Kampen (niveau 5), Strukton (niveau 5), Water Techniek Twente (niveau 5), Dura Vermeer (niveau 5).

1.4 Organisatorische grens

1.4.1 Bedrijf

Betreft:
ADS Groep B.V. - KvK 08115565
ADS Groep Bouw B.V. – KvK 80238017
ADS Groep Toelevering Bouw B.V. – KvK 80238009
ADS Groep Water B.V. – KvK 80238505
ADS Groep Toelevering Water B.V. – KvK 80237991

1.4.2 Kengetallen

Kengetal	2018 (basisjaar)	2023 (voorgaand jaar)	2024
Omzet (in € MIO)	35	105	105
FTE	75 (per 31dec.)	181 (maandgemiddelde)	187 (maandgemiddelde)
Gebouwen (m2) (kantoor + productiehallen)	14438	15208	15208
Gebouwen (m3) (kantoor + productiehallen)	93261	99036	99036

1.4.3 Ladder

ADS Groep wordt aangeduid als KLEIN (K) bedrijf:

- Overhead: 93,29 tCO2 in 2024:
  - ✓ Betreft aardgas (verwarming productiehallen) en elektriciteit (kantoor en productiehallen) en is ≤ 500t (K).
- Project gerelateerd en productielocatie: 515,80 tCO2 in 2024:
  Betreft materieel, zakelijk verkeer, privéauto zakelijk verkeer en is ≤ 2000t (K).

1.5 Continue verbeteren en audits

1.5.1 Continue verbeteren

ADS Groep bevindt zich in een transitie. Deze transitie is nu ruim 6 jaar onderweg en zal de komende jaren nog zijn impact hebben op de organisatie. Deze transitie heeft onder andere effect op het managementsysteem van de organisatie (er is bijvoorbeeld gewerkt aan het herzien van alle processen), gedrag en houding van de medewerkers, verleggen van verantwoordelijkheden, etc. Voor de CO2 prestatieladder betekent dit specifiek dat er de komende jaren gewerkt blijft worden aan een optimalisatie van de inrichting van de ladder in de organisatie. Wie wordt er aangehaakt en kunnen lopende processen (denk aan ontwikkeling op gebied van beleid Duurzaamheid en de impact van CSRD) een plek geven aan de acties met betrekking tot de CO2 prestatieladder (integratie in onze primaire processen).

1.5.2 Interne audit

De interne audit is op 03-06-2025 uitgevoerd door de teamleider VGM & Kwaliteit. De procescoördinator is geauditeerd. Er zijn geen locaties bezocht, omdat er geen projecten met gunningsvoordeel zijn geweest.

In de komende hoofdstukken zal per invalshoek stil worden gestaan bij de noodzakelijke dan wel gewenste verbeteringen.

1.5.3 Externe audit

De externe audit wordt jaarlijks uitgevoerd door Aboma Certificering. De externe auditor wordt begeleid door de procescoördinator en de teamleider VGM & Kwaliteit. De resultaten van de externe audit worden zowel met de directie als de medewerkers gedeeld.

Tijdens de laatste externe audit op 13 juni 2024 zijn er geen afwijkingen opgenomen in het overzicht onder hoofdstuk 5.2 terwijl er middels puntenaftrek wel afwijkingen zijn aangeduid in hoofdstuk 4, te weten:

- 3.D.2 "Er is geen aantoonbaar budget vrijgemaakt. Neem dat op bij de nieuwe initiatieven. Hiervoor 2 punten aftrek."
  - ✓ Wordt niet aantoonbaar bij voorbaat vrijgemaakt, maar budget is altijd beschikbaar op aanvraag.

Verder zijn er tijdens de laatste externe audit op 13 juni 2024 geen observaties gemaakt in het overzicht onder hoofdstuk 5.3.

In de komende hoofdstukken zal per invalshoek stil worden gestaan bij de noodzakelijke dan wel gewenste verbeteringen.

1.6 Projecten met gunningsvoordeel

In 2024 zijn er geen projecten met gunningsvoordeel aangenomen.

2 Invalshoek A - Inzicht

2.1 Kwantificeren

Voor het inzichtelijk maken en kwantificeren van de CO2-uitstoot is gebruik gemaakt van een voor ADS Groep op maat gemaakt model. In het model worden alle verbruiken ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO2 uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het basisjaar en voorgaande jaar. Het basisjaar is 2018. Een afdruk van het model is te vinden in bijlage 1 'CO2-footprint 2024'.

2.1.1. Dataverzameling

De CO2 gegevens ten behoeve van het opstellen van de footprint worden op de volgende wijze verzameld:

- Maandelijks rondgang energiemeters (gas en elektrisch) productiehallen en kantoor (visueel);
- Real-time informatie mobiliteit/tankpassen zoals brandstoffen, leaseauto's, km-standen, score (online check);
- Halfjaarlijks uitdraai real-time informatie mobiliteit/tankpassen (online);
- Halfjaarlijks overzicht woon-werk kilometers van medewerkers;
- Halfjaarlijks uitdraai KM-vergoeding privéauto's;
- Halfjaarlijks bijwerken en analyseren CO2-footprint scope 1 en 2;
- Jaarlijks bijwerken en analyseren CO2-footprint scope 3;
- Jaarlijkse interne audit/managementrapportage CO2-reductie.

Bij projecten met gunningsvoordeel wordt een separate registratie van emissiefactoren bijgehouden door het projectteam en wordt een separate voortgangs- en eindrapportage opgesteld. Er zijn echter nog geen projecten met gunningsvoordeel geweest.

2.1.2 CO2 Footprint

In bijlage 1 CO2-footprint 2024 staat het overzicht van de directe emissies (scope 1) en indirecte emissies (scope 2). Om een totaaloverzicht van de footprint te geven is sinds 2017 ook het aantal tCO2 van de scope 3 analyse opgenomen in de tabel en deze worden jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

De CO2-footprint wordt halfjaarlijks op onze website www.adsgroep.nl gepubliceerd en op verzoek aan belanghebbenden verstrekt. Op de site van SKAO worden alleen de kengetallen jaarlijks vermeld in de maatregellijst en is geen uploadmogelijkheid meer voor de footprint. Dit laatste geld ook voor de site van Duurzame Leverancier.

2.1.3 Emissiefactoren en verificatie

De emissiefactoren van ADS Groep worden halfjaarlijks bij het actualiseren van de CO2-footprint gecontroleerd. Eventuele wijzigingen in de emissiefactoren van de CO2 prestatieladder worden dan aangepast. De emissie inventarisatie is niet door een CI geverifieerd.

2.1.4 Analyse emissies

Per emissie op de CO2-footprint wordt een halfjaarlijkse (scope 1 en 2) / jaarlijkse (scope 3) analyse uitgevoerd. De analyse bevat minimaal:

- het energieverbruik (scope 1 en 2);
- trendanalyse (= in scope 1, 2 en 3 een vergelijk met voorgaand jaar en basisjaar);
- identificatie van de grootste emissies (= ranking scope 3 analyse).

Resultaten van de analyse worden vertaald in nieuwe of aangepaste reductiedoelstellingen en maatregelen (invalshoek B).

2.2 Beoordeling doelstellingen A. Inzicht

De footprint geeft inzicht in onze energiestromen. De footprint wordt halfjaarlijks geüpdatet. In 2023 is optimalisatie in de footprint aangebracht middels het inzicht van uitstoot per fte. In 2024 is dit uitgebreid met inzicht op regelniveau van de uitstoot per miljoen omzet. De footprint geeft ons voldoende inzicht in waar de grootste uitstoot zich bevindt in het bedrijf en daarmee hebben we voldoende input voor het bijstellen of opstellen van onze kwantitatieve en kwalitatieve reductiedoelstellingen. Met de komst van CSRD verwachten we aanpassingen te willen doen op onze footprint, maar vanwege het doorschuiven van CSRD laat de beoordeling en eventuele inrichting hiervan ook op zich wachten. Omdat ASVB (Aan de Stegge Verenigde Bedrijven) CSRD-plichtig is, zijn wij binnen ADS Groep gestart met het verzamelen van de benodigde gegevens over eerste helft 2024. Door uitstel van de CSRD-verplichting zijn trajecten omtrent CSRD onhold gezet. ADS Groep heeft gebruik gemaakt van CSRD-database opgesteld door ASVB en SmartTrackers.

De relatieve omvang van de scope 3 emissies is bepaald en het management is zich bewust van de invloed van het bedrijf in de ketens (zowel up en down stream). Het identificeren van reductiemogelijkheden in deze ketens lukt ook, maar het vertalen naar daadwerkelijke maatregelen blijft aandacht vragen. In 2023 is dit verbeterd ten opzichte van de jaren daarvoor. Zo zijn er acties gedefinieerd vanuit de ketenanalyse en een deel van deze acties is ook opgepakt. De stap die nu gezet kan worden is daadwerkelijke reductie doelstellingen koppelen aan de te nemen maatregelen. Hoeveel verwachten wij te besparen en wat besparen we uiteindelijk? We verwachten dat de ontwikkelingen rondom CSRD en het herzien van ons eigen duurzaamheidsbeleid onder ADS Next, welke volop in opbouw is, ons hiermee gaat helpen.

In 2023 is een nieuwe ketenanalyse met betrekking tot "Verduurzaming leidingbrug voor Verdygo® waterzuivering" gemaakt inclusief plan van aanpak. Dit naar aanleiding van ontvangen advies van Kader Group (in de persoon van Marco Kemper) om een onderwerp te kiezen welke impact heeft op ons primaire proces. In overleg met directie en teamleiders is vervolgens gekozen voor "Verduurzaming leidingbrug voor Verdygo® waterzuivering". De uitwerking hiervan is uitgevoerd door Marco Kemper op basis van ontvangen informatie van ADS Groep Water van het project RWZI Terwolde. Vervolgens is intern het bijbehorende PVA opgesteld en Marco Kemper beschikbaar gevonden als toetser en als helpende hand voor de emissieberekeningen.

Als laatste verbeterpunt hebben we vorig jaar voor het onderdeel 'inzicht' ons kwaliteitsmanagementplan (de checklist) explicieter gemaakt door af te pellen wat met welk begrip bedoeld wordt.

3 Invalshoek B – Reductie

3.1 Kwantitatieve doelstellingen

De reductiedoelstellingen voor scope 1, 2 en 3 zijn per jaar in aantal % opgenomen in de CO2-footprint.

Afbeelding 1 (fragment doelstelling scope 1 en 2):

Categorie	Onderwerp	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
halfjaarlijks (jan. & jul.)	**Onderwerpen CO_2-uitstoot scope 1 en 2**							
Brandstoffen	1b1A Gebouwverwarming Aardgas - kantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brandstoffen	1b1A Gebouwverwarming Aardgas - hallen	111,26	91,79	90,40	89,01	87,62	86,23	84,84
Brandstoffen	1b1G Gebouwverwarming Stookolie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brandstoffen	1b2VD Arbeidsmidd Vrachtauto Diesel B7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brandstoffen	1b3MB Arbeidsmiddelen Benzine E10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brandstoffen	1b3MD Arbeidsmiddelen Diesel B7 - heftruck	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brandstoffen (TTW)	1b3MP Arbeidsmiddelen Propaan - heftruck	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zakelijke auto verkeer	1vB Zakelijk verkeer benzine E10	259,48	291,50	193,31	82,85	21,48	3,07	0,00
Zakelijke auto verkeer	1vD Zakelijk verkeer diesel B7	225,35	19,39	19,39	4,65	0,00	0,00	0,00
Zakelijke auto verkeer	1vDBH Zakelijk verkeer diesel BIO-HVO	reductie pas '29 / hiervoor stijging door steeds meer switch HVO						0,00
Zakelijke auto verkeer	1vE Zakelijk verkeer electrisch	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Scope 1 totaal (directe emissies)	**596,09**	**402,68**	**303,10**	**176,51**	**109,10**	**89,30**	**84,84**
		-13,18%	-41,35%	-55,85%	-74,29%	-84,11%	-86,99%	-87,64%
Elektriciteit	2e1 Elektriciteit ingekocht - kantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Elektriciteit	2e1 Elektriciteit ingekocht - hallen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Scope 2 totaal (indirecte emissies)	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
		-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%	-100,00%

In scope 1 en 2 (zie afbeelding 1) is de uitstoot voor:

- 1b1A "Gebouwverwarming aardgas – kantoor".
  - ✓ Gereduceerd naar 0 doordat kantoor van het gas is afgesloten en vervangen door een warmtepomp en zonnepanelen.
- 1b1A "Gebouwverwarming aardgas – hallen".
  - ✓ Vooralsnog te reduceren door meer bewustzijn om deuren minder open te hebben en sneller te sluiten, waarvoor heftrucks zijn voorzien van afstandsbediening. Er heeft onderzoek plaats gevonden of hallen in toekomst ook van het gas af kunnen maar dit blijkt niet rendabel.
- 1b1G "Gebouwverwarming Stookolie".
  - ✓ Doordat geen stookolie meer wordt gebruikt gereduceerd naar 0.

- 1b2VD "Arbeidsmiddel Vrachtauto Diesel".
  - ✓ Door verkoop van vrachtauto gereduceerd naar 0.
- 1b3MB "Arbeidsmiddelen Benzine 95, 98 (t/m '20 NL / miv '21 E10 bl)".
  - ✓ Door verkoop van arbeidsmiddelen op benzine gereduceerd naar 0.
- 1b3MD "Arbeidsmiddelen Diesel (t/m '20 NL / miv '21 B7 bl) – heftruck".
  - ✓ Door verkoop van arbeidsmiddelen op diesel gereduceerd naar 0.
- 1b3MP "Arbeidsmiddelen Propaan".
  - ✓ Door verkoop van arbeidsmiddelen op gas gereduceerd naar 0.
- 1vB "Zakelijk verkeer benzine".
  - ✓ Reductie gebaseerd op natuurlijk verloop van de 4 jarige leasecontracten en vervanging door elektrisch.
- 1vD "Zakelijk verkeer diesel".
  - ✓ Reductie gebaseerd op natuurlijk verloop van de 4 jarige leasecontracten en vervanging door elektrisch, en dat de bussen steeds meer gehoor geven aan het verplicht tanken van HVO-100.
- 1vDBH "Zakelijk verkeer HVO-100".
  - ✓ Reductie gebaseerd op natuurlijk verloop van de 5 jarige leasecontracten pas in 2029 en vervanging door elektrisch. Daarvoor juist stijging doordat alle berijders gehoor zullen moeten gaan geven aan het verplicht tanken van HVO-100 i.p.v. diesel.
- 1vE "Zakelijk verkeer elektrisch".
  - ✓ Geen uitstoot.
- 2e1 "Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) – kantoor".
  - ✓ Gereduceerd naar 0 door groene elektriciteit; Daarnaast verbruik omlaag door aangebrachte zonnepanelen en ledverlichting, maar omhoog door geplaatste warmtepomp.
- 2e1 "Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) – hallen".
  - ✓ Gereduceerd naar 0 door groene elektriciteit; Daarnaast verbruik omlaag door ledverlichting.

Afbeelding 2 (fragment doelstelling scope 3):

Categorie	Onderwerp	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2	Ton CO_2
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
jaarlijks (jan.)	**Onderwerpen CO_2-uitstoot scope 3**							
Scope 3	3u1 Goederen & diensten		geen invloed tbv reductie					
Scope 3	3u2 Kapitaal goederen		geen invloed tbv reductie					
Scope 3	3u3 Brandstof/energie gerelateerde activiteiten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Scope 3	3u5 Productieafval	445,40	441,50	437,59	433,68	429,78	425,87	421,96
Scope 3 (voorheen 2)	2dv Prive auto zakelijk verkeer	4,15	4,05	3,94	3,84	3,74	3,63	3,53
Scope 3	3u7 Woon-werk verkeer	122,33	120,45	118,57	116,68	114,80	112,92	111,04
	Scope 3 totaal (indirecte emissies)							
		571,89	566,99	562,10	557,21	552,31	547,42	542,53
		23,88%	22,82%	21,76%	20,70%	19,64%	18,58%	17,52%

In scope 3 (zie afbeelding 2) is de uitstoot voor:

- 3u1 "Goederen en diensten".
  - ✓ Niet beïnvloedbaar doordat deze bepaald wordt door de omzet.
- 3u2 "Kapitaal goederen".
  - ✓ Niet beïnvloedbaar doordat deze bepaald wordt door de omzet.
- 3d3 "Brandstof/energie gerelateerde activiteiten".
  - ✓ Gereduceerd naar 0 doordat dit niet meer van toepassing is.

- 3u5 "Productieafval".
  - ✓ Streven door meer bewustzijn beter te scheiden de uitstoot steeds verder te minderen; Moeilijk beïnvloedbaar doordat deze relatie heeft met de omzet.
- 2dv "Privé auto zakelijk verkeer".
  - ✓ Streven door meer bewustzijn en samen rijden de uitstoot steeds verder te minderen. Begin 2025 is geleasede 2e poolauto gaan rijden, welke elektrisch is en positief effect zal hebben.
- 3d7 "Woon-werk verkeer".
  - ✓ Door stijging fte's reductie lastig; Wel beïnvloedbaar door bij nieuw personeel rekening te houden met beperkte reisafstand; Niet beïnvloedbaar door thuiswerken omdat de reisvergoeding (waar de emissiefactor aan gekoppeld is) momenteel doorloopt ter compensatie stroomverbruik thuiswerken.

Uitgangspunt van het meten van reductie is het jaar 2018. De reductiedoelstellingen zijn opnieuw vastgesteld. De reductiedoelstellingen zijn niet gerelateerd aan omzet. Door de reductiedoelstellingen direct op te nemen in de footprint is er een goed overzicht tussen inzicht (invalshoek A) – en doelstelling (invalshoek B).

3.1.1 Scope 1
Voor scope 1 is het reductieresultaat in 2024 12,10% ten opzichte van ons basisjaar 2018 (in plaats van de doelstelling van 13,18%). In 2023 was het reductieresultaat nog 12,50% (12,60% o.b.v. herberekening). Met ingang van 2025 hebben we de doelstelling bijgesteld en uitgebreid t/m 2030.

3.1.2 Scope 2
Voor scope 2 is het reductieresultaat in 2024 100% ten opzichte van het basisjaar 2018, zoals al een aantal jaar het geval is. Dit komt doordat in 2020 groene elektriciteit is ingekocht op basis van NL-wind waarvan de emissiefactor 0 is.

3.1.2.1 Scope 1 en 2
In 2018 was de totale uitstoot van scope 1 en 2 1038,52 tCO2 *(door automatische herberekening over voorgaande jaren wordt de uitstoot van 2018 in 2024 1057,03 tCO2).* In 2023 was dit afgenomen tot 600,08 tCO2 *(na automatische herberekening)*. Voor 2024 geldt dat dit met 603,50 tCO2 nagenoeg gelijk gebleven is.

3.1.3 Scope 3
Voor scope 3 zijn er in het verleden geen reductiedoelstellingen benoemd/behaald. Vanaf 2020 zou ADS Groep hiervoor doelstellingen formuleren, maar er is uiteindelijk eerst een verbeterslag doorgevoerd met betrekking tot betere onderbouwing van de emissiefactoren, met daarnaast gaandeweg wat meer percentages ingevuld om er gevoel bij te krijgen. Net als in 2020 en 2021 is de uitstoot doorgestegen door stijgende omzet. Zoals gepland zijn in de tweede helft van 2022 deze doelstellingen herzien en is duidelijk geworden dat op 'goederen & diensten' en 'kapitaalgoederen' geen reductiedoelstelling is los te laten zolang de omzet groeit en hebben we deze losgeknipt van de rest om de reductie op overige wel zichtbaar te krijgen en deze wijze volgen we nog steeds.

Inclusief niet beïnvloedbare uitstoot
In 2018 *(herberekening 2024 incl. opvallend hoge correctie emissiefactoren voor afval)* was de uitstoot van scope 3 totaal 30.156,04 tCO2, maar deze is in 2024 totaal maar liefst 82.659,61 tCO2. Beide **inclusief** de

'goederen & diensten' en 'kapitaalgoederen' welke niet beïnvloedbaar doordat ze worden bepaald door de omzet. Kapitaalgoederen is relatief laag doordat we huurder van het pand zijn en veel kosten konden worden doorbelast aan verhuurder.

Beïnvloedbare uitstoot
In 2018 *(herberekening 2024 incl. opvallend hoge correctie emissiefactoren voor afval)* was de uitstoot van scope 3 totaal 461,64 tCO2, maar deze is in 2024 totaal 563,72 tCO2. Beide **exclusief** de 'goederen & diensten' en 'kapitaalgoederen'. Op dit beïnvloedbare deel is geen reductie t.o.v. ons basisjaar behaald, maar een stijging van 22,11% *(door de herberekening 'incl. opvallend hoge correctie van de emissiefactoren voor afval' is de in 2023 gedachte reductie van 23,67% veranderd naar een stijging voor toen van 71,13%, waarbij vergeleken de huidige 22,11% een mooie daling is)*.

3.2 Kwalitatieve doelstellingen

ADS Groep heeft ook kwalitatieve reductiedoelstellingen geformuleerd. Deze hebben onder andere als doel om daadwerkelijke reductie van de CO2 uitstoot te realiseren, maar denk ook aan vergroten van het bewustzijn op het gebied van duurzaamheid.

Er is een plan van aanpak met alle doelstellingen en maatregelen opgezet (zie bijlage 2) met stuurcyclus en verantwoordelijkheid van bewaking. Dit hebben we ingericht door 3 documenten samen te vatten en t.b.v. betere bewaking de acties vervolgens te verplaatsen naar de omgeving van onze reguliere actielijst.

Vorig jaar is gestart met het thema duurzaamheid onder ADS Next. Binnen dit thema zijn een vijftal pijlers ontwikkelt die ons beleid rondom duurzaamheid gaan vormgeven. Hierin wordt aandacht besteed aan onze markten, doelstellingen, inhoudelijke maatregelen en wordt er ook vooruit gekeken naar relevante KPI's. Zodra dit beleid gereed is, gaan we over tot ontwikkeling van dit beleid tot concreet inzetbare informatie. Vanaf ons tenderproces tot en met de projecten in uitvoering en strategische communicatie worden allemaal meegenomen in deze actie. Hierna gaan we ook over tot het rapporteren over duurzaamheid waarbij we ons eerst focussen op kwalitatief rapporteren en daarna ook kwantitatief. Hierbij zoeken we waar mogelijk integratie met CSRD en de CO2 prestatieladder om dubbel rapportageplicht te voorkomen.

3.3 Beoordeling doelstellingen B. Reductie

ADS Groep weet waar de besparingsmogelijkheden zitten. Er is echter mogelijkheid tot verbetering binnen de kwantificering van de besparingsmogelijkheden. Voorafgaand aan de uitvoering van een maatregel wil ADS groep weten wat de besparing kan zijn en op basis daarvan wordt bepaald welke wel of niet wordt uitgevoerd. Dit jaar gaan we hierin de eerste stap zetten en uitzoeken hoe we dit het beste kunnen doen.

Zie toelichting hierboven in paragraaf 3.2.
De kwantitatieve doelstellingen zijn opgenomen in de footprint. In de tweede helft van 2024 zijn deze doelstellingen aangepast. In relatie tot eis 1.B streeft ADS Groep ernaar om beter inzicht te krijgen in de effecten van uit te voeren maatregelen en daarmee wellicht de kwantitatieve doelstellingen scherper/ambitieuzer te stellen.

4 Invalshoek C – Transparantie

4.1 Communicatieplan intern

Onderwerp	Doelgroep	Frequentie	Middel	Actiehouder
CO2 footprint	Alle medewerker	Per ½ jaar	Nieuws – Sharepoint	Procescoördinator + Commercieel manager Duurzaam bouwen
Het nieuwe rijden	Alle medewerkers	1x per jaar	Toolbox - Scharepoint	Procescoördinator
Onderwerp dat aandacht behoeft	(Alle) medewerkers	Indien van toepassing	Toolbox / werkoverleg	Teamleider VGM & Kwaliteit + Procescoördinator
Duurzaamheids-onderwerpen:				
-scheiden afval	Alle medewerkers	1x per jaar	Nieuws – Sharepoint Toolbox	Teamleider VGM & Kwaliteit + Procescoördinator
-deelname aan bijeenkomsten	Alle medewerkers	Ad hoc	Nieuws – Sharepoint	Afhankelijk van onderwerp: Commercieel manager Duurzaam bouwen + Teamleider VGM & Kwaliteit
-opstellen en uitwerken van routekaart Duurzaamheid	Alle medewerkers	Ad hoc	Nieuws – Sharepoint Overleggen	Commercieel manager Duurzaam bouwen + Teamleider VGM & Kwaliteit
-acties ketenanalyse	Alle medewerkers	Ad hoc	Nieuws – Sharepoint Overleggen	Commercieel manager Duurzaam bouwen + Teamleider VGM & Kwaliteit + Teamleider realisatie Water

4.2 Communicatieplan extern

Onderwerp	Doelgroep	Frequentie	Middel	Actiehouder
Managementreview	Potentiële opdrachtgevers	1x per jaar	Bedrijfswebsite	Procescoördinator
CO2 footprint	Potentiële opdrachtgevers Deelnemers	Per ½ jaar	Bedrijfswebsite	Procescoördinator
Scope 3 analyse	Potentiële opdrachtgevers	1x per jaar	Bedrijfswebsite	Procescoördinator
Plan van aanpak reductiedoelstellingen	Potentiële opdrachtgevers	1x per jaar	Bedrijfswebsite	Procescoördinator

Ketenanalyse	Potentiële opdrachtgevers Volgers	1x per 3 jaar	Bedrijfswebsite Site SKAO Linkedin	Procescoördinator
Maatregelenlijst	Deelnemers	Per ½ jaar	Website SKAO	Procescoördinator
Certificaat	Potentiële opdrachtgevers	Bij verlenging	Bedrijfswebsite	Procescoördinator
Noemenswaardige gebeurtenissen	Volgers	Indien van toepassing	LinkedIn	Directie
Beleid maatregelen op het project	Geïnteresseerden	Besluit directie	Open dag Dag van de bouw	Directie
Beleid keteninitiatieven	(Potentiële) opdrachtgevers	Besluit directie	Acquisitie Beurzen	Directie
Netwerkbijeenkomsten	Deelnemers	Per werkgroep een paar maal per jaar	werkgroepen: Bouwend NL Duurzame Leverancier Site SKAO (1x per jaar verzamelen en uploaden)	Commercieel manager Duurzaam bouwen
Duurzaamheids-onderwerpen:	(Potentiële) opdrachtgevers	Indien van toepassing	Bedrijfswebsite LinkedIn	Afhankelijk van onderwerp: Commercieel manager Duurzaam bouwen + Teamleider VGM & Kwaliteit + Directie
Deelname aan bijeenkomsten	Geïnteresseerden	Indien van toepassing	Mijn CO_2-Prestatieladder	Commercieel manager Duurzaam bouwen
Opstellen en uitwerken van routekaart Duurzaamheid	Deelnemers	Per werkgroep	Sharepoint ADS Next	Werkgroepleden duurzaamheid

4.3 Beoordeling doelstellingen C. Transparantie

Ad hoc communicatie vindt plaats naast de geplande communicatie momenten (zie hierboven). De groep mensen die met ideeën en voorstellen komt, groeit ook langzamerhand. Door de uitrol van het beleid omtrent Duurzaamheid is de groep die hier bewust mee aan de slag gaat, groter geworden.

Op basis van de hierboven omschreven communicatieplannen wordt er zowel intern als extern gecommuniceerd over beleid en de CO2 footprint inclusief wel/niet behaalde doelstellingen. We hebben ons communicatieplan hierboven in 2022 verbeterd. Het is nog de vraag of de management review de juiste plek is of dat het wellicht beter geïntegreerd kan worden in bestaande processen. Dit wordt nader beschouwd in ontwikkeling van herzien beleid Duurzaamheid en de daarbij horende strategische communicatie. Zie 3.2 voor toelichting.

5 Invalshoek D – Participatie

5.1 Beoordeling doelstellingen D. Participatie

Binnen ADS groep hebben we per 1 juli 2023 een functie commercieel manager duurzaam bouwen gecreëerd om duurzaamheid binnen ADS Groep te verbreden en meer draagvlak voor dit onderwerp te krijgen. De functie is ingevuld door Arend Jan Overbeek die 5 jaar werkzaam is bij ADS Groep en weet hoe de verschillende afdelingen werken.

In november 2024 is Arend Jan Overbeek lid geworden van het Transitieteam Circulaire Bouweconomie. In 2018 is het Transitieteam ingericht dat bestaat uit vertegenwoordigers van overheden en de bouw en GWW-sector. Het huidige Transitieteam werkt sinds medio 2024 aan de opschaling van de initiatieven voor circulair bouwen, en bouwt daarmee voort op de resultaten van het vorige transitieteam. Het doel is om van koplopers naar peloton te gaan om samen naar 100% circulair te gaan. Hoe krijgen we het peloton op gang op basis van wat de koplopers hebben gedaan. Arend Jan Overbeek is binnen het Transitieteam lid van de werkgroep hoogwaardig hergebruik waar zijn focus ligt op re- demontage in de uitvraag en Fysieke en digitale opslag (HUB).

De externe bijeenkomsten die we vanuit ADS bezoeken zijn gericht op het ophalen van kennis om duurzaam en circulair te gaan bouwen. Onze opdrachtgever te kunnen adviseren naar de mogelijkheden van biobased bouwen en toepassen van hernieuwbare en hergebruikte materialen en sturen op Co2 reductie van toe te passen materialen.

Binnen ADS is op duurzaamheid gebied besloten om per 1 januari 2025 alleen nog maar elektrische personenauto's te leasen. Hiermee zal geleidelijk de brandstof aangedreven auto's worden uit gefaseerd. In de toekomstige renovatie zijn in het ontwerp nu al extra laadvoorzieningen opgenomen zodat medewerkers binnen ADS op kantoor de auto kunnen laden mocht dat bij huis niet mogelijk zijn.

Vanuit de projecten in bouwteam zien we langzaam de vraag betreft duurzaamheid en circulariteit komen. Op dit moment hebben we 2 projecten waar specifiek is gevraagd om een adviseur duurzaamheid te laten aansluiten. Het betreft de projecten RWZI Nijverdal en RWZI Sluisjesdijk. Voor het project Nijverdal hebben we een duurzaamheidspresentatie opgesteld. Hierin zelfs opgenomen om bestaande vrijgekomen objecten te integreren in het nieuwe plan.

In het project RWZI Gaarkeuken lopen nu gespreken om voor de rijbanen geen standaard beton te gebruiken maar geolypolumeer beton te gaan toepassen. Dit is een cementvrij beton met een zeer lage Co2 uitstoot en MKI waarde.

Gezamenlijk initiatief, op dit moment worden veel hergebruikte materialen opgeslagen op HUB locatie en aangemeld op marktplaatsen. Hierin worden wel materialen aangeboden maar geen materialen vanaf gehaald. In samenwerking met GMB hebben wij het idee bedacht om een nieuwe organisatie op te zetten van in 21 waterschappen en enkele aannemers in participeren om vrijgekomen materialen snellen en doeltreffende weer in te zetten. In samenwerking met de Unie van Waterschappen wordt nu een werkgroep samengesteld met mensen uit de waterschappen en bedrijfsleven om dit verder te onderzoeken of dit haalbaar is.

5.1.1 Structurele initiatieven

Onderwerp	Frequentie	Actiehouder	Status
Bouwend Nederland	1 à 2x per jaar	Man. Duurzaam bouwen	Loopt, deelname zetten we nog door.
Duurzame Leverancier	1 à 2x per jaar	Man. Duurzaam bouwen	Loopt, deelname zetten we nog door.
Pioneering	4x per jaar	Man. Duurzaam bouwen	Loopt.
NBVT	2x per jaar	Man. Duurzaam bouwen / Projectleider toelevering	Loopt.
Lente Akkoord	1x per jaar	Man. Duurzaam bouwen	Loopt.
Beursen	2x per jaar	Man. Duurzaam bouwen	Loopt.
Transitieteam Circulaire bouweconomie	5x per jaar	Man. Duurzaam bouwen	Advies richting overheden
Circulaire bouweconomie	10x per jaar	Man. Duurzaam bouwen	Werken aan een circulaire geveleconomie. (hout, kunststof en aluminium)
Aquathermie	n.t.b.	Directie	Deelname nog in gang te zetten.

5.1.2. Losse initiatieven

Hieronder staan we kort stil bij een aantal initiatieven van het afgelopen jaar. We zien al deze losse initiatieven als bijdrage aan onze ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Ook hopen we dat het bijdraagt aan het kiezen van structurele initiatieven (dus oriëntatie) die bijdragen aan onze ambitie en behoefte (focus).

Onderwerp	Doelgroep	Wanneer	Opmerkingen
Pionering Ecoligic	Kennis delen	25 juni 2024	Bouwlogistiek, Data,
Han Circulaire Oost Toekomstbestige leefomgeving	Kennis delen	27 juni 2024	Meervoudige waardecreatie.
Alba Concept Circulaire geveleconomie	Samenwerking Branche NBVT	3 juli 2024	Oplevering pilot studie circulair hout
Twentse bouw boeren Van Land naar Pand	Kennis delen	9 juli 2024	Veldbezoek, Hennepteelt
Het Grote Gideon festival	Ontmoeten en kennis delen	4 september 2024	Vanuit theater duurzaamheid onder de aandacht brengen
Buildsightdag	Kennis	11 september 2024	Kencijfers markt
Symposium van Land tot Pand	Kennis delen	19 september 2024	Vezelteelt, circulaire waarde ketens, toekomstige uitvraag
Bouwend Nederland werkgroep CO2	Kennis delen collega bedrijven	7 oktober 2024	Bezoek project Mandermaat Assen.
Dag van de Circulariteit 2024	Kennis ophalen	10 oktober 2024	Verschillende lezingen gevolgt, hergebruik tenzij, SEB, Verduurzamen staalketen

Klimaattop	Netwerk duurzaamheid	6 november	Bekendmaking top 50
Duurzaam bouwen met staal	Kennis ophalen	7 november	Presentaties over duurzaam bouwen met staal
Natuurinclusief bouwen in de praktijk	Kennis ophalen	22 november 2024	Uitleg over natuurinclusief in de gebouwde omgeving.
Werkconferentie Circulairbouwen aan morgen	Kennis / netwerken	12 december 2024	Brancheberaad, Het nieuwe Normaal.
Bijeenkomst Stedendriehoek RCT Gelderland	Houtbouw kennis delen	14 januari 2025	Presentatie verzorgt over houtbouw concepten en circulair materiaal gebruik
Robot Lab Circular Wood	Kennis delen	30 januari 2025	Opening symposium
Pioneering excursie circulaire woning Vathermond	Kennis delen	4 februari 2025	Woningen samengesteld van circulaire materialen.
Hopperbrouwer kennis bijeenkomst	Kennis delen / netwerken	13 februari 2025	Energie van de toekomst
Han Carbon Based Built Environment	Kennis ophalen	21 februari 2025	Biobased bouwen
LEAP2025	Kennis delen	8 april 2025	Beleid overheid TKI

6 Conclusies en aanbevelingen

Ons managementsysteem omtrent de CO2 prestatieladder functioneert. Met name qua inrichting, sturing, verantwoordelijkheden en opvolging hebben we de laatste jaren veel stappen gezet. De focus komt nu op een aantal specifieke onderdelen te liggen die nog verbetering vragen. Daarnaast blijven we ook continue verbeteren en zoeken naar mogelijkheden om te optimaliseren. Het komende jaar willen we onze aandacht vestigen op de volgende punten:

Onderwerp	Actie	Status	Opmerkingen
MR 2024 CO2	Onderzoeken vaste partnership met Kader voor CO2 prestatieladder.	In behandeling	
MR 2024 CO2	Binnen scope 3 blijft het vertalen naar daadwerkelijke maatregelen aandacht vragen. De stap die nu gezet kan worden is daadwerkelijke reductie doelstellingen koppelen aan de te nemen maatregelen (denk aan vergroening wagenpark). Hoeveel verwachten wij te besparen en wat besparen we uiteindelijk.	Loopt	Correctie: Vergroening wagenpark is scope 2.
MR 2024 CO2	Betere relatie leggen tussen reductiedoelstellingen en te treffen maatregelen (kwantitatief en kwalitatief) doorvoeren in	Gereed	

	managementreview en onderliggende documenten.		
MR 2024 CO2	Verbeteren van de kwantificering van de besparingsmogelijkheden. Voorafgaand aan de uitvoering van een maatregel wil ADS groep weten wat de besparing kan zijn en op basis daarvan wordt bepaald welke wel of niet wordt uitgevoerd.	In behandeling	
MR 2024 CO2	Plan van aanpak reductiedoelstellingen (3 documenten naar 1) onderdeel maken van reguliere overleggen t.b.v. uitvoeren acties/maatregelen.	Gereed	
MR 2024 CO2	Ontwikkelen nieuw beleid rondom Duurzaamheid.	Loopt	Onderdeel ADS Next
MR 2024 CO2	Ontwikkelen strategische communicatie rondom onderwerp Duurzaamheid en daarmee de CO2 Prestatieladder.	Loopt	Onderdeel ADS Next
MR 2024 CO2	Positionering communicatieplan aanpassen.	Niet gestart	Onderdeel ADS Next
MR 2024 CO2	Integratie in primaire/bestaande processen verder inrichten vanuit herzien beleid rondom Duurzaamheid en vervolgens de implementatie daarvan.	Loopt	Onderdeel ADS Next
MR 2024 CO2	Keuze maken in structurele initiatieven en blijvend evalueren in kader van aansluiting ambitie en behoefte.	Loopt	
MR 2024 CO2	Implementatie ketenanalyse in organisatie en naar klanten.	Loopt	
MR 2024 CO2	Impact CSRD beschouwen irt CO2 Prestatieladder.	Loopt	
MR 2025 CO2	Positionering CO2 onder ADS Next, thema duurzaamheid.		
MR 2025 CO2	Integratie alle normen in 1 managementreview.		
MR 2025 CO2	Betere bewaking op doorlooptijd acties vanuit de managementreview.		
MR 2025 CO2	Opzet managementreview kwartaalrapportage.		

Bijlage 1 – CO2-Footprint 2024

Bijlage 2 – Plan van aanpak reductiedoelstellingen – live (document 3-in-1)

Bijlage 3 – SKAO Maatregelenlijst 2024

Bijlage 4 – Ketenanalyse 2021 & ketenanalyse 2023