



CO₂-PRESTATIELADDER[©]

Samen zorgen voor minder CO₂



Managementreview CO₂ Prestatieladder

Versie: 2.0
Status: Definitief
Datum: 15-6-2023

Titel: Managementreview CO2 Prestatieladder
Datum: 15-6-2023



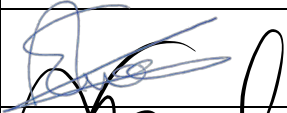
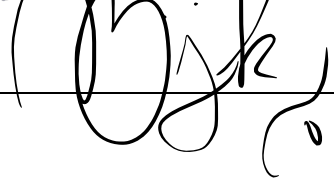
Colofon

Uitgever

ADS Groep
Nieuwenkampsmaten 8, 7472 DE Goor
Postbus 93, 7470 AB, Goor

Document

Managementreview
CO2 Prestatieladder

| Actie | Naam | Functie | Handtekening | Datum |
|-------------|--------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Opstellen | Martin Guis en Agnes Dekker | Procesondersteuner Procescoördinator | | |
| Controleren | Bert Eenkhoorn | Directeur |  | 15-06-2023 |
| Vrijgeven | Michel Dijk | Algemeen Directeur |  | 15-06-2023 |

Revisiewijzigingen

| Versie | Datum | Belangrijkste wijzigingen |
|--------|------------|---------------------------------------------|
| 0.1 | 18-4-2023 | Eerste opzet n.a.v. footprint 2022. |
| 0.2 | 21-04-2023 | Vullen op basis van uitkomst interne audit. |
| 0.3 | 23-05-2023 | Afronding t.b.v. controle en vrijgave. |
| 0.4 | 29-05-2023 | Laatste toevoegingen en bepalen acties. |
| 1.0 | 05-06-2023 | Vastgesteld. |
| 2.0 | 15-06-2023 | Aantal wijzigingen doorgevoerd. |

Distributielijst

| Nr | Naam | Aantal |
|----|-----------|----------|
| 1. | Directie | 1x (dig) |
| 2. | ADS Groep | 1x (dig) |



Inhoudsopgave

| | |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Inhoudsopgave | 3 |
| 1 Algemeen | 5 |
| 1.1 Inleiding..... | 5 |
| 1.2 Verantwoordelijkheid CO2 Prestatieladder | 5 |
| 1.3 Beïnvloeders en belanghebbenden | 5 |
| 1.4 Organisatorische grens | 6 |
| 1.4.1 Bedrijf | 6 |
| 1.4.2 Kengetallen..... | 6 |
| 1.4.3 Ladder..... | 7 |
| 1.5 Continue verbeteren en audits..... | 7 |
| 1.5.1 Continue verbeteren..... | 7 |
| 1.5.2 Interne audit..... | 7 |
| 1.5.3 Externe audit | 7 |
| 1.6 Projecten met gunningsvoordeel | 9 |
| | |
| 2 Invalshoek A - Inzicht | 9 |
| 2.1 Kwantificeren | 9 |
| 2.1.1 Dataverzameling | 9 |
| 2.1.2 CO2 Footprint | 9 |
| 2.1.3 Emissiefactoren en verificatie | 9 |
| 2.1.4 Analyse emissies | 10 |
| 2.2 Beoordeling doelstellingen A. Inzicht | 10 |
| | |
| 3 Invalshoek B – Reductie..... | 11 |
| 3.1 Kwantitatieve doelstellingen | 11 |
| 3.1.1 Scope 1 | 13 |
| 3.1.2 Scope 2 | 13 |
| 3.1.3 Scope 3 | 13 |
| 3.2 Kwalitatieve doelstellingen..... | 14 |



| | | |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.3 | Beoordeling doelstellingen B. Reductie..... | 14 |
| 4 | Invalshoek C – Transparantie..... | 15 |
| 4.1 | Communicatieplan intern..... | 15 |
| 4.2 | Communicatieplan extern | 15 |
| 4.3 | Beoordeling doelstellingen C. Transparantie..... | 16 |
| 5 | Invalshoek D – Participatie | 17 |
| 5.1 | Beoordeling doelstellingen D. Participatie | 17 |
| 5.1.1 | Structurele initiatieven..... | 17 |
| 5.1.2 | Losse initiatieven | 18 |
| 6 | Conclusies en aanbevelingen | 19 |
| | Bijlage 1 – CO2-Footprint 2022 | 20 |
| | Bijlage 2 – Plan van aanpak reductiedoelstellingen – live (document 3-in-1).. | 21 |
| | Bijlage 3 – SKAO Maatregelenlijst 2023..... | 22 |
| | Bijlage 4 – Ketenanalyse 2021 & ketenanalyse 2023 | 23 |

1 Algemeen

1.1 Inleiding

De CO2-Prestatieladder kent 4 invalshoeken en zo is deze rapportage dan ook ingedeeld:

- Invalshoek A – Inzicht
- Invalshoek B – Reductie
- Invalshoek C – Transparantie
- Invalshoek D – Participatie

Elke invalshoek is onderverdeeld in 5 niveaus, ADS Groep is gecertificeerd op niveau 5 in de CO2 uitstootcategorie 'Klein bedrijf' (K), uitstoot <500 tCO2. Dit betekent dat, met uitzondering van de vrijstellingen, op alle Ladder-onderdelen moet worden gescoord.

De rapportage is opgesteld volgens het GHG-Protocol, de ISO 14064-1; 2018 "Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals" en de eisen uit het CO2-Prestatieladder handboek. Op het GHG-Protocol zijn geen uitzonderingen van toepassing, er is geen sprake van GHG-compensatie (broeikasgascompensatie) en er heeft geen verbranding van biomassa plaatsgevonden. Wel worden koelvloeistoffen van (office) airco's uitgesloten in de CO2-footprint.

1.2 Verantwoordelijkheid CO2 Prestatieladder

De inrichting qua verantwoordelijkheid is als volgt:

- Bewaking en sturing geheel omtrent CO2 prestatieladder door procescoördinator;
- Onderdelen van verschillende invalshoeken door procesondersteuner;
- Uitvoerende taken liggen voor een deel bij de algemeen service medewerker;
- Eindverantwoordelijkheid ligt bij directie;
- Indien project wordt aangenomen met gunningsvoordeel omtrent CO2 prestatieladder dan is de projectmanager verantwoordelijk. Projectteam zal in dat geval ook uitvoerend verantwoordelijk zijn.

1.3 Beïnvloeders en belanghebbenden

Binnen ADS Groep zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO2 footprint hebben dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO2-footprint. Wel van belang is het bewustzijn van de sleutelfunctionarissen binnen het bedrijf en het draagvlak voor maatregelen onder de medewerkers.

| ID | Belanghebbende | Toelichting |
|--------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intern | Strategisch Tenderbureau | Trede 5 is van belang voor gunningsvoordeel. Certificering ondersteunt bij uitdragen duurzame aannemer. Informeren planschrijver over maatregelen en ladder-eisen. |
| Intern | Sleutelfunctionarissen | Binnen ons bedrijf zijn verschillende sleutelfunctionarissen die een verantwoordelijkheid dragen in het nemen van de reductiemaatregelen of daar (in)direct mee te maken krijgen tijdens hun werkzaamheden. Sleutelfuncties zijn o.a. directie, bedrijfsleiders, projectmanagers, materieelbeheer, werkvoorbereiders en leaseauto-rijders. |

| | | |
|-------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Klant | Aanbesteder met gunningsvoordeel | Onze opdrachtgevers, zoals waterschappen en drinkwaterbedrijven, hechten veel waarde aan CO2 reductie. |
| Klant | Aanbesteder met duurzaamheid als speerpunt | De volgende opdrachtgevers hechten veel waarde aan CO2-reductie: <ul style="list-style-type: none"> • Prospecten: Waterschappen, ontwikkelaars, beleggers, zorgorganisaties • Klanten: Waterschappen en drinkwaterbedrijven Vaak fictieve korting op aanbesteding en score op EMVI-plan. Daarnaast komt duurzaamheid steeds vaker naar voren in de selectiefase. |
| Partner | Bouwpartners, nevenaannemers | ADS Groep als interessante partij om bouwcombinatie te vormen t.a.v. aanbesteding met gunningsvoordeel/duurzaamheidseisen. |
| Leverancier | Leveranciers, onderaannemers | Wisselwerking met betrekking tot (keten)initiatieven. Onderaannemers/leveranciers met niveau 3 of hoger interessant voor aanbesteding/samenwerking bij projecten met gunningsvoordeel. |
| Overheid | Regering, provincie, gemeente | Reductie CO2 draagt bij aan doelstelling Klimaatakkoord Parijs 2015. Door invalshoek A en B van de ladder eveneens invulling aan Meerjarenaafpraak Europese Energie Efficiency (MEE) – Energie Efficiëntie Plan (EEP). |
| Branche | Brancheorganisaties, branche initiatieven en branchegenoten | <ul style="list-style-type: none"> • Brancheorganisaties: Bouwend Nederland, Duurzame Leverancier, SKAO. • Branchegenoten: Klok Bouw Nijmegen (niveau 5), GMB Kampen (niveau 5), Strukton (niveau 5). |

1.4 Organisatorische grens

1.4.1 Bedrijf

Betreft:

ADS Groep B.V. - KvK 08115565

ADS Groep Bouw B.V. – KvK 80238017

ADS Groep Toelevering Bouw B.V. – KvK 80238009

ADS Groep Water B.V. – KvK 80238505

ADS Groep Toelevering Water B.V. – KvK 80237991

1.4.2 Kengetallen

| Kengetal | 2018 (nieuw basisjaar) | 2021 (voorgaand jaar) | 2022 |
|-------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Omzet (in € MIO) | 35 | 65 | 109 |
| FTE | 75 (per 31dec.) | 119 (maandgemiddelde) | 160 (maandgemiddelde) |
| Gebouwen (m2) (kantoor + productiehallen) | 14438 | 15208 | 15208 |
| Gebouwen (m3) (kantoor + productiehallen) | 93261 | 99036 | 99036 |



1.4.3 Ladder

ADS Groep wordt aangeduid als KLEIN (K) bedrijf:

- Overhead: 114,47 tCO₂ in 2022:
 - o Betreft aardgas (verwarming productiehallen) en elektriciteit (kantoor en productiehallen) en is ≤ 500t (K).
- Project gerelateerd en productielocatie: 533,72 tCO₂ in 2022:
 - o Betreft materieel, zakelijk verkeer, privéauto zakelijk verkeer en is ≤ 2000t (K).

1.5 Continue verbeteren en audits

1.5.1 Continue verbeteren

ADS Groep bevindt zich in eindfase van een transitie. Deze transitie is nu 4 à 5 jaar onderweg en zal de komende jaren mogelijk nog zijn impact hebben op de organisatie. Deze transitie heeft onder andere effect op het managementsysteem van de organisatie (er is bijvoorbeeld gewerkt aan het herzien van alle processen), gedrag en houding van de medewerkers, verleggen van verantwoordelijkheden, etc. Voor de CO₂ prestatieladder betekent dit specifiek dat er de komende jaren gewerkt blijft worden aan een optimalisatie van de inrichting van de ladder in de organisatie. Wie wordt er aangehaakt en kunnen lopende processen (denk aan ontwikkeling op gebied van beleid Duurzaamheid) een plek geven aan de acties met betrekking tot de CO₂ prestatieladder (integratie in onze primaire processen).

1.5.2 Interne audit

De interne audit is op 18-04-2023 uitgevoerd door de procescoördinator. De procesondersteuner is geauditeerd. Er zijn geen locaties bezocht, omdat er geen projecten met gunningsvoordeel zijn geweest.

Tijdens deze interne audit is geconstateerd dat er op een aantal onderdelen verbeterd kan worden (natuurlijke PDCA-cyclus). In de komende hoofdstukken zal per invalshoek stil worden gestaan bij de noodzakelijke dan wel gewenste verbeteringen.

1.5.3 Externe audit

De externe audit wordt jaarlijks uitgevoerd door Aboma Certificering. De externe auditor wordt begeleid door de procesondersteuner en de procescoördinator. De resultaten van de externe audit worden zowel met de directie als de medewerkers gedeeld.

Tijdens de laatste externe audit op 8 juni 2022 zijn er geen afwijkingen opgenomen in het overzicht onder hoofdstuk 5.2 terwijl er middels puntenaftrek wel afwijkingen zijn aangeduid, te weten:

- 1.A.2 "Gasheftruck niet opgenomen in footprint. Hiervoor 3 punten aftrek."
 - ✓ Is opgelost en inmiddels toegevoegd in footprint 2022.
- 4.A.3 "Het is de organisatie niet bekend of het geleverde commentaar meerwaarde heeft opgeleverd. Overgenomen van vorig jaar. Is niet veranderd. Hiervoor 2 punten aftrek."
 - ✓ Ten tijde van schrijven van de managementreview, vindt de afronding plaats van een nieuwe ketenanalyse betreffende "Verduurzaming leidingbrug voor Verdygo® waterzuivering."
- 3.B.1 "De doelstellingen worden opgevolgd en besproken in de diverse overleggen. Echter ontbreken de concrete doelen en de bijbehorende maatregelen in het CO₂-reductieplan. Hiervoor 3 punten aftrek."
 - ✓ Hiervoor is een verbeteractie uitgevoerd waarbij de bewaking van doelstellingen en maatregelen in 1 document zijn opgenomen. Het komende jaar moet uitwijzen of dit voldoende helpt.

Daarnaast willen we de komende 2-3 jaar proberen meer acties te integreren in onze primaire/bestaande processen. Zo betrekken we meer collega's vanuit hun primaire werkzaamheden en verwachten we uit te voeren acties voor de CO2 prestatieladder beter ingebed te krijgen in de organisatie.

- 2.C.1 "*(Zie 2.B.3 Gezien op SharePoint, de communicatie met de medewerkers. Ook is Aard geïntroduceerd om CO2 en duurzaamheid een gezicht te geven. Besproken zijn de toolboxen die de leidinggevende houden. Deze hebben zeer regelmatig plaats. Juli staat de volgende gepland).* Wel mag er meer aandacht komen voor het doel van de communicatie en een toetsing of de boodschap ook daadwerkelijk over komt. Hier ligt een verbeterpunt. Hiervoor 3 punten aftrek."

- ✓ De afgelopen maanden zijn we in de organisatie bezig geweest om duurzaamheid in de breedste zin (en daarmee ook de CO2 prestatieladder) meer plek te geven in ons primaire proces. De officiële kick-off hiervan was tijdens onze managementbijeenkomst (zie communicatiebericht intern/extern 'Samen duurzaam' van 22 mei). Op korte termijn wordt hier een zogenaamde routekaart voor opgesteld. Daarbij zorgen we dat acties en actiehouders logischerwijs worden gekoppeld aan een onderwerp zodat het zo dicht mogelijk bij hun primaire werkzaamheden, kennis en kunde blijft. Voorbeeld hiervan is het betrekken van teamleiders realisatie Water bij het opstellen van de nieuwe ketenanalyse.

- 3.C.2 "Auditor is van mening dat het bedrijf kansen laat liggen en dat komt mede door het nog ontbreken van een "groter-plan". Daar is tijdens de audit over gesproken en het bedrijf pakt deze uitdaging op. Hiervoor 2 punten aftrek."

- ✓ Zie reactie 2.C.1.

- 1.D.1 "De organisatie onderkent dat de twee bestaande initiatieven onvoldoende brengen wat de organisatie zoekt. Ze neemt hier echter onvoldoende actie op. De organisatie moet actief op zoek gaan naar initiatieven die wel voorzien in hu behoefte en de eisen van de norm. Gelukkig geeft de organisatie aan al bezig te zijn met bijvoorbeeld de samenwerking met een branchegenoot (Van Boekel). Hiervoor 3 punten aftrek."

- ✓ Zie hoofdstuk 5 Participatie. Hier wordt ingegaan op lopende en nieuwe initiatieven.

- 3.D.2 "Er is geen aantoonbaar budget vrijgemaakt. Neem dat op bij de nieuwe initiatieven. Hiervoor 2 punten aftrek."

- ✓ Wordt niet aantoonbaar bij voorbaat vrijgemaakt, maar budget is altijd beschikbaar op aanvraag.

Verder zijn er tijdens de laatste externe audit op 8 juni 2022 twee observaties gemaakt, te weten:

- "Communicatie; kan sterker. Benut de kansen die er liggen."

- ✓ Zie reactie 2.C.1. Dit geldt ook voor communicatie. We willen zoveel mogelijk proberen om communicatie acties, of deze nu gelden voor duurzaamheid of CO2 prestatieladder specifiek, in te bedden bij bestaande proces Marketing en communicatie (denk aan contentkalender die al bestaat).

- "Participatie; onderkennen is niet voldoende. Neem actie en zoek een beter initiatief."

- ✓ Zie hoofdstuk 5 Participatie. Hier wordt ingegaan op lopende en nieuwe initiatieven.

In de komende hoofdstukken zal per invalshoek stil worden gestaan bij de noodzakelijke dan wel gewenste verbeteringen.

1.6 Projecten met gunningsvoordeel

Het aantal projecten met gunningsvoordeel is binnen ADS Groep beperkt. In 2022 zijn er geen nieuwe projecten met gunningsvoordeel aangenomen.

2 Invalshoek A - Inzicht

2.1 Kwantificeren

Voor het inzichtelijk maken en kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een voor ADS Groep op maat gemaakt model. In het model worden alle verbruiken ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO₂ uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het basisjaar en voorgaande jaar. Het basisjaar is 2018. Een afdruk van het model is te vinden in bijlage 1 CO₂-footprint 2022.

2.1.1 Dataverzameling

De CO₂ gegevens ten behoeve van het opstellen van de footprint worden op de volgende wijze verzameld:

- Maandelijks rondgang energiemeters (gas en elektrisch) productiehallen en kantoor (visueel);
- Real-time informatie mobiliteit/tankpassen zoals brandstoffen, leaseauto's, km-standen, score (online check);
- Halfjaarlijks uitdraai real-time informatie mobiliteit/tankpassen (online);
- Halfjaarlijks overzicht woon-werk kilometers van medewerkers;
- Halfjaarlijks uitdraai KM-vergoeding privéauto's;
- Halfjaarlijks bijwerken en analyseren CO₂-footprint;
- Jaarlijkse interne audit/managementrapportage CO₂-reductie;
- Jaarlijks scope 3 uitstoot analyseren/bijwerken.

Bij projecten met gunningsvoordeel wordt een separate registratie van emissiefactoren bijgehouden door het projectteam en wordt een separate voortgangs- en eindrapportage opgesteld. Er zijn echter nog geen projecten met gunningsvoordeel geweest.

2.1.2 CO₂ Footprint

In bijlage 1 CO₂-footprint 2022 staat het overzicht van de directe emissies (scope 1) en indirecte emissies (scope 2). Om een totaaloverzicht van de footprint te geven is sinds 2017 ook het aantal tCO₂ van de scope 3 analyse opgenomen in de tabel. De scope 3 emissiefactoren zijn echter in separate tabellen uitgewerkt. Deze worden jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

De CO₂-footprint wordt halfjaarlijks op onze website www.adsgroep.nl gepubliceerd en op verzoek aan belanghebbenden verstrekt. Tevens wordt deze doorlopend middels een link gepubliceerd op de site van Duurzame leverancier. Op de site van SKAO worden alleen de kengetallen jaarlijks vermeld in de maatregellijst. Beide sites hebben geen uploadmogelijkheid meer voor de footprint.

2.1.3 Emissiefactoren en verificatie

De emissiefactoren van ADS Groep worden halfjaarlijks bij het actualiseren van de CO₂-footprint gecontroleerd. Eventuele wijzigingen in de emissiefactoren van de CO₂ prestatieladder worden dan aangepast. De emissie inventarisatie is niet door een CI geverifieerd.

2.1.4 Analyse emissies

Per emissie op de CO2-footprint wordt een halfjaarlijkse (scope 1 en 2) / jaarlijks (scope 3) analyse uitgevoerd. De analyse bevat minimaal:

- het energieverbruik (scope 1&2) en punt 3. Energie m.b.t. gerelateerde activiteiten buiten 1&2 (zowel 1, 2 als 3 emissiefactor 0 door NL-wind);
- trendanalyse (= in scope 1&2 en 3 een vergelijk met voorgaand jaar en basisjaar);
- identificatie van de grootste emissies (=Ranking scope 3 analyse).

Resultaten van de analyse worden vertaald in nieuwe of aangepaste reductiedoelstellingen en maatregelen (invalshoek B).

2.2 Beoordeling doelstellingen A. Inzicht

De footprint geeft inzicht in onze energiestromen. De footprint wordt halfjaarlijks geüpdatet. Het afgelopen jaar is optimalisatie in de footprint aangebracht middels het inzicht van uitstoot per fte. Ook is het de bedoeling breder in het netwerk van ADS Groep te gaan kijken. Onze samenwerkingspartner Van Boekel, is ook gecertificeerd voor trede 5. Het is de insteek om kennis uit te gaan wisselen. De footprint geeft ons voldoende inzicht in waar de grootste uitstoot zich bevindt in het bedrijf en daarmee hebben we voldoende input voor het bijstellen of opstellen van onze kwantitatieve en kwalitatieve reductiedoelstellingen.

De relatieve omvang van de scope 3 emissies is bepaald en het management is zich bewust van de invloed van het bedrijf in de ketens (zowel up en down stream). Het identificeren van reductiemogelijkheden in deze ketens lukt ook, maar het vertalen naar daadwerkelijke maatregelen blijft aandacht vragen. Het afgelopen jaar is dit verbeterd ten opzichte van de afgelopen jaren. Zo zijn er acties gedefinieerd vanuit de ketenanalyse en een deel van deze acties is ook opgepakt. De stap die nu gezet kan worden is daadwerkelijke reductie doelstellingen koppelen aan de te nemen maatregelen. Hoeveel verwachten wij te besparen en wat besparen we uiteindelijk?

In 2020 is besloten om de bestaande ketenanalyse van bouwafval te verbeteren (zie bijlage 4 Ketenanalyse). ADS Groep heeft hiervoor gekozen omdat het een onderwerp is die iedereen dagelijks raakt in zijn/haar werkzaamheden (zie memo Tekortkoming CO2 Prestatieladder 02-09-2020 voor onderbouwings keuze ketenanalyse afval). Daarmee wordt het bewustzijn omtrent de CO2 prestatieladder vergroot. Daarnaast kan ADS Groep hierop de beste invloed uitoefenen, omdat er samengewerkt wordt met een vaste ketenpartner (Remondis) en omdat onze eigen medewerkers hier (zoals gezegd) dagelijks mee te maken hebben op de bouwplaatsen en in de productiehallen. Middels nieuwsbericht en flyer is dit opgefrist en onder de aandacht gebracht. In combinatie met de geplande interne verbouwing van ons kantoor zal gescheiden afvalinzameling ook mee worden genomen middels nieuwe bakken.

Ten tijde van schrijven van de managementreview vindt de afronding plaats van een nieuwe ketenanalyse betreffende "Verduurzaming leidingbrug voor Verdygo® waterzuivering" inclusief plan van aanpak. Dit naar aanleiding van ontvangen advies van Kader Group (in de persoon van Marco Kemper) om een onderwerp te kiezen welke impact heeft op ons primaire proces. In overleg met directie en teamleiders is vervolgens gekozen voor "Verduurzaming leidingbrug voor Verdygo® waterzuivering". De uitwerking hiervan is uitgevoerd door Marco Kemper op basis van ontvangen informatie van ADS Groep Water van het project RWZI Terwolde. Vervolgens is intern het bijbehorende PVA opgesteld en Marco Kemper beschikbaar gevonden als toetsers en als helpende hand voor de emissieberekeningen.

Als laatste verbeterpunt hebben we voor het onderdeel inzicht ons kwaliteitsmanagementplan (de checklist) explicieter gemaakt door af te pellen wat met welk begrip bedoeld wordt.

3 Invalshoek B – Reductie

3.1 Kwantitatieve doelstellingen

De reductiedoelstellingen voor scope 1, 2 en 3 zijn per jaar in aantal % opgenomen in de CO2-footprint.

Afbeelding 1 (fragment doelstelling scope 1 en 2):

| Categorie | Onderwerp | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| <i>halfjaarlijks (jan. & jul.)</i> Onderwerpen CO₂-uitstoot scope 1 en 2 | | | | | | |
| Brandstoffen | 1b1A Gebouwverwarming Aardgas - kantoor (miv '22 en basisjaar gesplitst 1/5) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Brandstoffen | 1b1A Gebouwverwarming Aardgas - hallen (miv '22 en basisjaar gesplitst 4/5) | 114,14 | 111,43 | 108,71 | 105,99 | 103,27 |
| Brandstoffen | 1b1G Gebouwverwarming Stookolie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Brandstoffen | 1b2VD Arbeidsmidd Vrachtauto Diesel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Brandstoffen | 1b3MB Arbeidsmiddelen Benzine 95, 98 (tm '20 NL / miv '21 E10 bl) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Brandstoffen | 1b3MD Arbeidsmiddelen Diesel (tm '20 NL / miv '21 B7 bl) - heftruck | 4,32 | 4,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Brandstoffen (TTW) | 1b3MP Arbeidsmiddelen Propaan | 18,50 | 9,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Zakelijke auto verkeer | 1vB Zakelijk verkeer benzine | 257,39 | 256,74 | 256,08 | 255,42 | 254,76 |
| Zakelijke auto verkeer | 1vD Zakelijk verkeer diesel | 252,57 | 239,17 | 225,76 | 212,35 | 198,95 |
| | Scope 1 totaal (directe emissies) | 646,93 | 620,76 | 590,55 | 573,77 | 556,99 |
| | | -5,10% | -8,94% | -13,37% | -15,83% | -18,29% |
| Elektriciteit | 2e1 Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) - kantoor | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Elektriciteit | 2e1 Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) - hallen | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Elektriciteit | 2e1 Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) - bouwketen | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Scope 2 totaal (indirecte emissies) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | -100,00% | -100,00% | -100,00% | -100,00% | -100,00% |

In scope 1 en 2 (zie afbeelding 1) is de uitstoot voor:

- 1b1A "Gebouwverwarming aardgas – kantoor".
 - ✓ Gereduceerd naar 0 doordat kantoor van het gas is afgesloten en vervangen door een warmtepomp en zonnepanelen.
- 1b1A "Gebouwverwarming aardgas – hallen".
 - ✓ Vooral nog te reduceren door meer bewustzijn om deuren minder open te hebben en sneller te sluiten, waarvoor heftrucks zijn voorzien van afstandsbediening. Er vindt onderzoek plaats of hallen in toekomst ook van het gas af kunnen.
- 1b1G "Gebouwverwarming Stookolie".
 - ✓ Doordat geen stookolie meer wordt gebruikt gereduceerd naar 0.
- 1b2VD "Arbeidsmiddel Vrachtauto Diesel".
 - ✓ Door verkoop van vrachtauto gereduceerd naar 0.
- 1b3MB "Arbeidsmiddelen Benzine 95, 98 (t/m '20 NL / miv '21 E10 bl)".
 - ✓ Door verkoop van arbeidsmiddelen op benzine gereduceerd naar 0.
- 1b3MD "Arbeidsmiddelen Diesel (t/m '20 NL / miv '21 B7 bl) – heftruck".
 - ✓ Daling in 2023 door lagere inzet en meer gebruik van heftrucks op gas en elektra, en eind 2023 of uiterlijk begin 2024 wordt deze vervangen door elektrische of ander voertuig.
- 1b3MP "Arbeidsmiddelen Propaan".
 - ✓ In basisjaar geen heftruck op gas maar uitstoot gelijkgesteld aan 2021 i.v.m. formule reductie t.o.v. basisjaar, omdat anders wordt vermenigvuldiging met 0 = 0; In 2021

- 1 heftruck op gas; In 2022 van 2 stuks; In 2023 1 stuks; In 2024 laatste vervangen door elektrische.
- 1vB "Zakelijk verkeer benzine".
 - ✓ Reductie erop gebaseerd dat per jaar 1 benzineauto wordt vervangen door een elektrische.
 - 1vD "Zakelijk verkeer diesel".
 - ✓ Reductie erop gebaseerd dat per jaar 1 dieselauto wordt vervangen door een elektrische.
 - 2e1 "Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) – kantoor".
 - ✓ Gereduceerd naar 0 door groene elektriciteit; Daarnaast verbruik omlaag door aangebrachte zonnepanelen en ledverlichting, maar omhoog door geplaatste warmtepomp.
 - 2e1 "Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) – hallen".
 - ✓ Gereduceerd naar 0 door groene elektriciteit; Daarnaast verbruik omlaag door ledverlichting.
 - 2e1 "Elektriciteit ingekocht (miv '20 groen, NL-wind, emiss.fact. 0) – bouwketen".
 - ✓ Gereduceerd naar 0 door groene elektriciteit; Daarnaast verbruik omhoog door omzetsijging c.q. toename van het aantal projecten.

Afbeelding 2 (fragment doelstelling scope 3):

| Categorie | Onderwerp | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ | Ton CO ₂ |
|-------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| <i>jaarlijks (jan.)</i> | Onderwerpen CO₂-uitstoot scope 3 | | | | | |
| Scope 3 | 3u1 Goederen & diensten | geen invloed tbv reductie | | | | |
| Scope 3 | 3u2 Kapitaal goederen | geen invloed tbv reductie | | | | |
| Scope 3 | 3u3 Brandstof/energie gerelateerde activiteiten | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Scope 3 | 3u5 Productieafval | 79,25 | 78,56 | 77,88 | 77,20 | 76,51 |
| Scope 3 (voorheen 2) | 2dv Prive auto zakelijk verkeer | 4,93 | 4,81 | 4,69 | 4,57 | 4,46 |
| Scope 3 | 3u7 Woon-werk verkeer | 126,09 | 124,21 | 122,33 | 120,45 | 118,57 |
| | Scope 3 totaal (indirecte emissies) | | | | | |
| | | 210,27 | 207,58 | 204,90 | 203,22 | 201,54 |
| | | -30,17% | -31,06% | -31,95% | -32,51% | -33,07% |

In scope 3 (zie afbeelding 2) is de uitstoot voor:

- 3u1 "Goederen en diensten".
 - ✓ Niet beïnvloedbaar doordat deze bepaald wordt door de omzet en meestijgt.
- 3u2 "Kapitaal goederen".
 - ✓ Niet beïnvloedbaar doordat deze bepaald wordt door de omzet en meestijgt.
- 3d3 "Brandstof/energie gerelateerde activiteiten".
 - ✓ Gereduceerd naar 0 doordat dit niet meer van toepassing is.
- 3u5 "Productieafval".
 - ✓ Streven door meer bewustzijn beter te scheiden de uitstoot steeds verder te minderen; Moelijk beïnvloedbaar doordat deze relatie heeft met de omzet en meestijgt.
- 2dv "Privé auto zakelijk verkeer".

- ✓ Dit jaar verplaatst naar scope 3 (wijziging handboek 3.1); Streven door meer bewustzijn en samen rijden de uitstoot steeds verder te minderen.
- 3d7 "Woon-werk verkeer".
 - ✓ Door stijging fte's reductie lastig; Wel beïnvloedbaar door bij nieuw personeel rekening te houden met beperkte reisafstand; Niet beïnvloedbaar door thuiswerken omdat de reisvergoeding (waar de emissiefactor aan gekoppeld is) momenteel doorloopt ter compensatie stroomverbruik thuiswerken.

Uitgangspunt van het meten van reductie is het jaar 2018. De reductiedoelstellingen zijn opnieuw vastgesteld. De reductiedoelstellingen zijn niet gerelateerd aan omzet. Door de reductiedoelstellingen direct op te nemen in de footprint is er een goed overzicht tussen inzicht (invalshoek A) – en doelstelling (invalshoek B).

3.1.1 Scope 1

Voor scope 1 is het reductieresultaat in 2022 5,24% ten opzichte van basisjaar 2018 (in plaats van de doelstelling van 5,10%). In 2021 was het reductieresultaat nog 2,30%.

3.1.2 Scope 2

Voor scope 2 is het reductieresultaat in 2022 100% net als in 2021 al het geval was ten opzichte van het basisjaar 2018. Dit komt doordat in 2020 groene elektriciteit is ingekocht op basis van NL-wind waarvan de emissiefactor 0 is. Ondanks een uitstoot hierdoor van 0 is als verbetering m.b.t. inzicht een splitsing van energieverbruik tussen kantoor, hallen en bouwketen aangebracht in footprint van 2022.

3.1.2.1 Scope 1 en 2

In 2018 was de totale uitstoot van scope 1 en 2 1038,52 tCO₂ (*door automatische herberekening over voorgaande jaren wordt de uitstoot van 2018 in 2022 1052,13 tCO₂ met behoud van uitstoot op elektra ondanks emissiefactor van 0 door 100% groene energie*). In 2021 was dit afgenomen tot 666,01 tCO₂. Voor 2022 geldt dat dit is afgenomen tot 645,97 tCO₂.

3.1.3 Scope 3

Voor scope 3 zijn er in het verleden geen reductiedoelstellingen benoemd/behaald. Vanaf 2020 zou ADS Groep hiervoor doelstellingen formuleren, maar er is uiteindelijk eerst een verbeteringslag doorgevoerd met betrekking tot betere onderbouwing van de emissiefactoren, met daarnaast gaandeweg wat meer percentages ingevuld om er gevoel bij te krijgen. Net als in 2020 en 2021 is de uitstoot doorgestegen door stijgende omzet. Zoals gepland zijn in de tweede helft van 2022 deze doelstellingen herzien en is duidelijk geworden dat op 'goederen & diensten' en 'kapitaalgoederen' geen reductiedoelstelling is los te laten zolang de omzet groeit en hebben we deze losgeknipt van de rest om de reductie op overige wel zichtbaar te krijgen.

Inclusief niet beïnvloedbare uitstoot

In 2018 (herberekening 2022) was de uitstoot van scope 3 totaal 29.995,32 tCO₂, maar is deze in 2022 totaal maar liefst 131.761,90 tCO₂. Beide **inclusief** de 'goederen & diensten' en 'kapitaalgoederen' welke niet beïnvloedbaar doordat ze worden bepaald door de omzet en meestijgen. Kapitaalgoederen is dit jaar relatief laag doordat we huurder van het pand zijn en veel kosten konden worden doorbelast aan verhuurder.

Beïnvloedbare uitstoot

In 2018 (herberekening 2022) was de uitstoot van scope 3 totaal 301,12 tCO₂, maar is deze in 2022 totaal 209,47 tCO₂. Beide **exclusief** de 'goederen & diensten' en 'kapitaalgoederen'. Op dit beïnvloedbare deel een reductie behaald van 30,17% ondanks stijging van de uitstoot op productieafval doordat deze wordt beïnvloed door stijging van de omzet.

3.2 Kwalitatieve doelstellingen

ADS Groep heeft ook kwalitatieve reductiedoelstellingen geformuleerd. Deze hebben onder andere als doel om daadwerkelijke reductie van de CO₂ uitstoot te realiseren, maar denk ook aan vergroten van het bewustzijn op het gebied van duurzaamheid.

Er is een plan van aanpak met alle doelstellingen en maatregelen opgezet (zie bijlage 2) met stuurcyclus en verantwoordelijkheid van bewaking. Dit hebben we ingericht door 3 documenten samen te vatten en t.b.v. betere bewaking de acties vervolgens te verplaatsen naar de omgeving van onze reguliere actielijst.

Zoals omschreven is in 2021 ons duurzaamheidsbeleid live gegaan. In 2022 is besloten hier mee aandacht aan te geven. We hebben tijdens ons jubileumfeest veel aandacht besteed aan verschillende onderwerpen binnen het kader duurzaamheid. Dit hebben we onlangs een concreet vervolg gegeven in onze managementbijeenkomst. Daarbij was Carla Rongen uitgenodigd om ons mee te nemen in de meest relevante onderwerpen voor onze bouw- en waterkolom. In juni/juli wordt er een afspraak gepland met Carla omdat zij (en haar collega's) ons gaan begeleiden in de nieuwe routekaart omtrent duurzaamheid. Deze nieuwe routekaarten worden voor ons het overkoepelende plan waaronder we alle doelstellingen, acties en maatregelen kunnen en willen positioneren. De verwachting is dat we hier specifieke zaken voor de CO₂ prestatieladder goed in kwijt kunnen dan wel gebruik kunnen maken van de stappen die we op de routekaart zetten als het gaat om inzicht in onze energiestromen, reductie bereiken, communiceren (intern/extern) en participeren in samenwerkingsverbanden die ons primaire proces raken en onze ambitie op het gebied van Duurzaamheid (en de inzet van de CO₂ Prestatieladder daarvoor).

3.3 Beoordeling doelstellingen B. Reductie

ADS Groep weet waar de besparingsmogelijkheden zitten. Er is echter mogelijkheid tot verbetering binnen de kwantificering van de besparingsmogelijkheden. Voorafgaand aan de uitvoering van een maatregel wil ADS groep weten wat de besparing kan zijn en op basis daarvan wordt bepaald welke wel of niet wordt uitgevoerd. Dit jaar gaan we hierin de eerste stap zetten en uitzoeken hoe we dit het beste kunnen doen.

Zoals hierboven bij paragraaf 3.2 ook aangegeven is dit onderdeel in 2021 verbeterd. Er zijn doelstellingen geformuleerd die ambitieus en kosteneffectief zijn (bijvoorbeeld verbouwing kantoor naar label A), maatregelen zijn gekoppeld aan een actiehouder, alle relevante betrokkenen zijn op de hoogte en het management staat achter de te nemen maatregelen en de te behalen doelstellingen. Zie plan van aanpak voor de doelstellingen en maatregelen in bijlage 2.

Verderop in 2022 is gekeken of nieuwe doelstellingen toegevoegd kunnen/moeten worden. In het laatste kwartaal van 2021 zijn we gestart met een beleid omtrent Duurzaamheid. De sturing, bewaking en opvolging binnen dit onderwerp, is vormgegeven en wordt al doende verbeterd. Een actie die hieruit voort is gevloeid, is het vormgeven van het afvalstoffenbeleid. Dit is vorig jaar met behulp van een infographic

intern en extern gecommuniceerd. Samen met de geplande interne verbouwing van ons kantoor wordt dit ook zichtbaar met nieuwe afvalbakken voor gescheiden afvalstromen en op te hangen flyers. De kwantitatieve doelstellingen zijn opgenomen in de footprint. In de tweede helft van 2022 zijn deze doelstellingen aangepast. In relatie tot eis 1.B streeft ADS Groep ernaar om beter inzicht te krijgen in de effecten van uit te voeren maatregelen en daarmee wellicht de kwantitatieve doelstellingen scherper/ambitieuzer te stellen.

4 Invalshoek C – Transparantie

4.1 Communicatieplan intern

| Onderwerp | Doelgroep | Frequentie | Middel | Actiehouder |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CO2 footprint | Alle medewerker | Per ½ jaar | Nieuws – Sharepoint | Procesondersteuner |
| Het nieuwe rijden | Alle medewerkers | 1x per jaar | Toolbox - Scharepoint | Procesondersteuner |
| Onderwerp dat aandacht behoeft | (Alle) medewerkers | Indien van toepassing | Toolbox / werkoverleg | Procescoördinator + Procesondersteuner |
| Duurzaamheids- onderwerpen: | | | | |
| -scheiden afval | Alle medewerkers | 1x per jaar | Nieuws – Sharepoint Toolbox | Procescoördinator + Procesondersteuner |
| -deelname aan bijeenkomsten | Alle medewerkers | Ad hoc | Nieuws – Sharepoint | Afhankelijk van onderwerp: Bedrijfsleider TB + Procescoördinator + Procesondersteuner |
| -opstellen en uitwerken van routekaart Duurzaamheid | Alle medewerkers | Ad hoc | Nieuws – Sharepoint Overleggen | Bedrijfsleider TB + Procescoördinator |
| -acties ketenanalyse | Alle medewerkers | Ad hoc | Nieuws – Sharepoint Overleggen | Procesondersteuner + teamleider realisatie Water |

4.2 Communicatieplan extern

| Onderwerp | Doelgroep | Frequentie | Middel | Actiehouder |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|---------------------------------|--------------------|
| Managementreview | Potentiële opdrachtgevers | 1x per jaar | Bedrijfswebsite | Procesondersteuner |
| CO2 footprint | Potentiële opdrachtgevers Deelnemers | Per ½ jaar | Bedrijfswebsite | Procesondersteuner |
| Scope 3 analyse | Potentiële opdrachtgevers | 1x per jaar | Bedrijfswebsite | Procesondersteuner |
| Plan van aanpak reductiedoelstellingen | Potentiële opdrachtgevers | 1x per jaar | Bedrijfswebsite | Procesondersteuner |

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | |
| Ketenanalyse | Potentiële opdrachtgevers Volgers | 1x per 3 jaar | Bedrijfswebsite Site SKAO Linkedin | Procesondersteuner |
| Maatregelenlijst | Deelnemers | Per ½ jaar | Website SKAO | Procesondersteuner |
| Certificaat | Potentiële opdrachtgevers | Bij verlenging | Bedrijfswebsite | Procesondersteuner |
| Noemenswaardige gebeurtenissen | Volgers | Indien van toepassing | LinkedIn | Directie |
| Beleid maatregelen op het project | Geïnteresseerden | Besluit directie | Open dag Dag van de bouw | Directie |
| Beleid keteninitiatieven | (Potentiële) opdrachtgevers | Besluit directie | Acquisitie Beurzen | Directie |
| Netwerkbijeenkomsten | Deelnemers | Per werkgroep een paar maal per jaar | werkgroepen: Bouwend NL Duurzame Leverancier Site SKAO (1x per jaar verzamelen en uploaden) | Procesondersteuner |
| Duurzaamheids- onderwerpen: | (Potentiële) opdrachtgevers | Indien van toepassing | Bedrijfswebsite LinkedIn | Afhankelijk van onderwerp: Bedrijfsleider TB + Procesondersteuner + Procescoördinator + Directie |
| -deelname aan bijeenkomsten | | | | |
| -opstellen en uitwerken van routekaart Duurzaamheid | | | | |
| -acties ketenanalyse | | | | |

4.3 Beoordeling doelstellingen C. Transparantie

Ad hoc communicatie vindt plaats naast de geplande communicatie momenten (zie hierboven). De groep mensen die met ideeën en voorstellen komt, groeit ook langzamerhand. Door de uitrol van het beleid omtrent Duurzaamheid is de groep die hier bewust mee aan de slag gaat, groter geworden.

Op basis van de hierboven omschreven communicatieplannen wordt er zowel intern als extern gecommuniceerd over beleid en de CO2 footprint inclusief wel/niet behaalde doelstellingen. We hebben ons communicatieplan hierboven in 2022 verbeterd. Het is nog de vraag of de management review de juiste plek is of dat het wellicht beter geïntegreerd kan worden in bestaande processen.

Het beleid omtrent Duurzaamheid gaan we toevoegen aan het herziene communicatieplan (zie hierboven de eerste aanzet/invulling hiervoor). We willen intern en extern herkenbaar zijn als ADS Groep die werkt aan verschillende thema's binnen het begrip duurzaamheid.

De eerder omschreven routekaart die we gaan opstellen met externe begeleiding zal ook een prominent onderdeel worden van ons communicatieplan. Zodra de routekaart gereed is waarbij wordt aangegeven wat gewenste profilering van ons management is, wordt ons communicatieplan uitgebreid met bijbehorende acties. We verwachten verderop in het jaar ook een makkelijkere keuze te kunnen maken waar inrichting en bewaking van communicatie het beste plaats kan vinden.

5 Invalshoek D – Participatie

5.1 Beoordeling doelstellingen D. Participatie

Als ADS Groep, inclusief onze directie, zijn we op de hoogte van verschillende initiatieven. In 2017 is vanuit Bouwend Nederland Regio Oost een CO2-werkgroep geïnitieerd en hier sluiten wij bij aan. Doel van de werkgroep is bouw- en infrabedrijven uit de regio op CO2-gebied met elkaar te verbinden en van elkaar te leren door met elkaar praktische oplossingen te delen. De laatste bijeenkomst heeft plaats gevonden in december 2022. De volgende staat gepland bij ons in Goor in juni 2023. ADS Groep is tot de conclusie gekomen dat er niet meer valt te halen uit de deelname aan Bouwend Nederland Regio Oost dan wat we nu doen.

Daarnaast is ADS Groep ook deelnemer van de Duurzame Leveranciers. De laatste klankbordbijeenkomst heeft plaats gevonden in februari 2023. ADS Groep is tot de conclusie gekomen dat er niet meer valt te halen uit de deelname aan Duurzame Leveranciers dan wat we nu doen.

We hebben het afgelopen jaar daarom een inventarisatie gedaan van verschillende initiatieven waarbij we ook hier vooral zoeken naar integratie in ons primaire proces. Zo zijn we op dit moment in gesprek met DuSpot, een digitaal platform rondom duurzaamheid, en zijn we aan het oriënteren over de mogelijkheden rondom hergebruik van materiaal (focus watermarkt) en of wij als ADS Groep hierin een dienst kunnen leveren.

Hieronder is een overzicht weergegeven van de lopende en wenselijke initiatieven die beter aansluiten bij onze behoefte en ambitie. Hierbij maken we onderscheid in structureel en incidenteel.

5.1.1 Structurele initiatieven

| Onderwerp | Frequentie | Actiehouder | Status |
|------------------------|-------------|--------------------|-----------------------------------------------|
| Bouwend Nederland | 4x per jaar | Procesondersteuner | Loopt, deelname zetten we nog door. |
| Duurzame Leverancier | 4x per jaar | Procesondersteuner | Loopt, deelname zetten we nog door. |
| Pioneering | 4x per jaar | Bedrijfsleider TB | Loopt. |
| NBVT | n.t.b. | Bedrijfsleider TB | Deelname nog in gang te zetten. |
| Cirkelstad | n.t.b. | Bedrijfsleider TB | Deelname 'vriendschap' nog in gang te zetten. |
| Klankbord Zuiveringen* | n.t.b. | Directie | |
| Aquathermie | n.t.b. | Directie | Deelname nog in gang te zetten. |

*) Het klankbord zuiveringen is niet primair opgericht om onderwerpen op het gebied van duurzaamheid te behandelen, maar onderwerpen zoals stikstof en circulariteit worden wel behandeld (meeste recente bijeenkomst van 24 mei ging over onder andere stikstof waarbij een van de directieleden van ADS Groep in het panel zat).

5.1.2. Losse initiatieven

Hieronder staan we kort stil bij een aantal initiatieven van het afgelopen jaar. We zien al deze losse initiatieven als bijdrage aan onze ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Ook hopen we dat het bijdraagt aan het kiezen van structurele initiatieven (dus oriëntatie) die bijdragen aan onze ambitie en behoefte (focus).

| Onderwerp | Doelgroep | Wanneer | Opmerkingen |
|---------------------------------------------------|----------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jubileumfeest ADS Groep | Klanten, concurrenten, partners. | 9 juni 2022 | Tijdens ons jubileumfeest in juni 2022 hebben we nadrukkelijk stil gestaan bij onderwerpen als biobased bouwen, circulariteit en de energietransitie (<u>Jubileum ADS Groep 75 jaar - ADS Groep</u>). |
| Cursus circulariteit | Collega's | Q3 2022 | Om de projectmedewerkers van ADS Groep Water kennis te laten maken met duurzaamheid en circulariteit hebben er afgelopen weken een 2-tal cursusmiddagen plaatsgevonden. Deze cursusmiddagen zijn gehouden door twee medewerkers van Royal HaskoningDHV namelijk Jans Kruit en Ruben van Dijk. Zij zijn onlangs winnaars geworden van de ROK-ITA prijsvraag circulariteit 2022 WS Brabantse Delta, WS Hollandse Delta, Hoogheemraadschap Delfland en Hoogheemraadschap van Schieland en Krimpenerwaard. Jans en Ruben namen de cursisten mee in de basisbeginselen van circulariteit; het streven naar een wereld zonder afval. Naast een groot deel theorie moesten er ook een aantal opdrachten uitgevoerd worden. Zo is er een ambitiewebsessie uitgevoerd; een circulaire zuivering of een poldergemaal ontworpen o.b.v. enkele klanteisen. |
| Projectgroep met studenten t.b.v. modulair bouwen | | Januari 2023 | Ook is het voor de ADS Groep van toegevoegde waarde om kennis te delen met studenten van diverse opleidingen. Dit doen wij onder andere door het faciliteren van stages en traineeships. Onlangs zijn wij met vier studenten van het Windesheim College een project gestart om specifieke onderdelen van de waterzuiveringsinstallatie (o.a. de ruimerbrug) opnieuw modulair te gaan ontwerpen. |

| | | | |
|----------------------------------------------------|--------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Biobased Pitches Nieuwbouw Windesheim Almere | | Februari 2023 | In de "week van de circulaire Economie" aanwezig geweest bij de Biobased Pitches Nieuwbouw Windesheim Almere. Samen met Sipke Jan Schotanus na afloop ons Recovery Wood onder de aandacht gebracht. |
| Managementbijeenkomst | MT ADS Groep | 10 mei 2023 | Zie nieuwsbericht van 22 mei 'Samen duurzaam'. |
| Velux dakramen recylen | | 11 mei 2023 | Duurzaam ontwerpen en bouwen; oude dakramen worden door Velux ingezameld en gedemonteerd en ADS maakt er een nieuw binnenkozijnprofiel van. |

6 Conclusies en aanbevelingen

Ons managementsysteem omtrent de CO2 prestatieladder functioneert. Met name qua inrichting, sturing, verantwoordelijkheden en opvolging hebben we de laatste jaren veel stappen gezet. De focus komt nu op een aantal specifieke onderdelen te liggen die nog verbetering vragen. Daarnaast blijven we ook continue verbeteren en zoeken naar mogelijkheden om te optimaliseren. Het komende jaar willen we onze aandacht vestigen op de volgende punten:

- Kennisuitwisseling met onder andere onze samenwerkingspartner van Boekel t.b.v. optimalisatiemogelijkheden;
- Onderzoeken vaste partnership met Kader voor CO2 prestatieladder;
- Binnen scope 3 blijft het vertalen naar daadwerkelijke maatregelen aandacht vragen. De stap die nu gezet kan worden is daadwerkelijke reductie doelstellingen koppelen aan de te nemen maatregelen (denk aan vergroening wagenpark). Hoeveel verwachten wij te besparen en wat besparen we uiteindelijk;
- Betere relatie leggen tussen reductiedoelstellingen en te treffen maatregelen (kwantitatief en kwalitatief) door voeren in management review en onderliggende documenten;
- Verbeteren van de kwantificering van de besparingsmogelijkheden. Voorafgaand aan de uitvoering van een maatregel wil ADS groep weten wat de besparing kan zijn en op basis daarvan wordt bepaald welke wel of niet wordt uitgevoerd;
- Plan van aanpak reductiedoelstellingen (3 documenten naar 1) onderdeel maken van reguliere overleggen t.b.v. uitvoeren acties/maatregelen;
- Opstellen en uitrollen routekaart Duurzaamheid;
- Positionering communicatieplan aanpassen;
- Integratie in primaire/bestaande processen verder inrichten;
- Keuze maken in structurele initiatieven en blijvend evalueren in kader van aansluiting ambitie en behoefte;
- Implementatie ketenanalyse in organisatie en naar klanten.

Titel: Managementreview CO2 Prestatieladder
Datum: 15-6-2023



Bijlage 1 – CO2-Footprint 2022

Titel: Managementreview CO2 Prestatieladder
Datum: 15-6-2023



Bijlage 2 – Plan van aanpak reductiedoelstellingen – live (document 3-in-1)

Titel: Managementreview CO2 Prestatieladder
Datum: 15-6-2023



Bijlage 3 – SKAO Maatregelenlijst 2023

Titel: Managementreview CO2 Prestatieladder
Datum: 15-6-2023



Bijlage 4 – Ketenanalyse 2021 & ketenanalyse 2023