



CO₂-PRESTATIELADDER[©]

Samen zorgen voor minder CO₂



Plan van aanpak reductiedoelstellingen

Versie: 1.0
Status: Definitief
Datum: 19-5-2021

Titel: Plan van aanpak reductiedoelstellingen
Datum: 31-5-2021



Colofon

Uitgever

ADS Groep
Nieuwenkampsmaten 8, 7472 DE Goor
Postbus 93, 7470 AB, Goor

Document

Plan van aanpak reductiedoelstellingen
CO2 Prestatieladder

Actie	Naam	Functie	Handtekening	Datum
Opstellen	Agnes Dekker	Procescoördinator		1-6-2021
Vrijgeven	Bert Eenkhoorn	Directeur Water en Toelevering Water		1-6-2021

Revisiewijzigingen

Versie	Datum	Belangrijkste wijzigingen
0.1	1-7-2020	Eerste opzet
0.2	31-07-2020	Verder uitgewerkt voor overleg met bedrijfsleiding
0.3	16-09-2020	Actiehouders en deadlines toekennen
0.4	Maart 2021	Beoordeling actualiteit
0.5	April 2021	Verwijzing voortgangsbewaking toegevoegd
1.0	Mei 2021	Akkoord directie

Distributielijst

Nr	Naam	Aantal
1.	Bedrijfsleiding	1x (dig)
2.		1x (dig)
3.		1x (dig)

Titel: Plan van aanpak reductiedoelstellingen

Datum: 31-5-2021



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
1 Inleiding.....	4
2 Kwantitatieve doelstellingen	4
3 Kwalitatieve doelstellingen	4

Titel: Plan van aanpak reductiedoelstellingen
Datum: 31-5-2021



1 Inleiding

Conform het handboek van de CO2 prestatieladder, moeten er kwantitatieve en kwalitatieve reductiedoelstellingen met bijbehorende maatregelen opgesteld worden. Deze doelstellingen dienen bij te dragen aan de reductie van de CO2 uitstoot van ADS Groep. ADS Groep heeft ervoor gekozen om alle doelstellingen en maatregelen met betrekking tot de CO2 Prestatieladder, inclusief de maatregelenlijst SKAO, in dit document op te nemen om effectief te kunnen monitoren en vervolgens te sturen op voortgang.

2 Kwantitatieve doelstellingen

De kwantitatieve doelstellingen zijn opgenomen in de CO2 footprint van ADS Groep. Voor zowel scope 1 en 2 heeft ADS Groep doelstellingen geformuleerd. Deze zijn in april beoordeeld en voor de komende jaren opnieuw vastgesteld door de bedrijfsleiders. Voor scope 3 geldt dat in 2020 voor het eerst doelstellingen zijn vastgesteld.

3 Kwalitatieve doelstellingen

Op basis van het afgelopen jaar, de uitvoering van de doelstellingen en maatregelen binnen de organisatie en de uitkomsten van de interne audit van de CO2 Prestatieladder, heeft ADS Groep besloten om dit plan van aanpak op stellen. Eén document waar alle kwalitatieve doelstellingen en bijbehorende maatregelen worden gemonitord. Hiermee wordt dit document een dynamisch document waar ten alle tijde de voortgang op een doelstelling of maatregel kan worden aangepast. Het plan van aanpak is onlangs opgesteld na constatering door de procescoördinator tijdens de interne audit dat er geen effectieve sturing wordt gegeven aan de uitvoering van de doelstellingen en maatregelen. Het komende jaar moet aantonen of deze manier van vastlegging, monitoring en sturing beter werkt voor de organisatie.

De doelstellingen in dit plan van aanpak zijn onderliggend aan de bedrijfsdoelstellingen van ADS Groep. Dit plan van aanpak bevat de maatregelen uit SKAO maatregelenlijst (aangegeven in dit plan van aanpak met *), de ketenanalyse en andere relevant geachte onderdelen. De concept versie van het plan van aanpak wordt 16 september 2020 besproken tussen de procescoördinator en de bedrijfsleiding waarbij actiehouders en realistische deadlines worden toegekend aan de maatregelen. Vervolgens zal 3-maandelijks door de bedrijfsleiders van de afdelingen in samenwerking met de procescoördinator de voortgang worden bepaald. Dat geldt voor alle bedrijfsdoelstellingen waar de CO2 doelstellingen en maatregelen onderdeel van zijn.

Het vergroten van bewustwording met betrekking duurzaamheid/milieu in de organisatie					
Maatregelen	Actiehouder	Gepland	Status	Afgerond	
<ul style="list-style-type: none"> - Scholing FSC - Implementeren-Bewuste-Bouwer-op-projectmatige-wijze-(pilot) - 1x per jaar informeren organisatie ISO 14001 - Bewaking en uitvoering reductiemaatregelen – KAM-overleg - In 2021 2 keer een inspiratiebijeenkomst met MT over duurzaamheid - CO2 reductie krijgt aandacht bij inwerktraject nieuwe medewerkers * - CO2 reductie is onderdeel van functioneringsgesprekken-bij-ten minste-20%-van-de-medewerkers* - Mogelijkheid tot thuiswerken vergroten * <ul style="list-style-type: none"> o Nagaan-hoeveel-besparing-dit-oplevert-qua-CO2-uitstoot en-dit-deelen-met-organisatie - Toolbox zuinig rijden * 	<p>Agnes Bert / Edwin VGM-co Agnes Judith plannen</p> <p>Agnes</p> <p>HR MT</p> <p>Agnes</p>	<p>Okt 2020 Dec-2021 Nov 2020 2021</p> <p>12/2019</p> <p>12/2021 2021 9/2020</p> <p>Jaarlijks</p>	<p>Afgerond opnemen-in-doelstellingen ?? Doorlopend ??</p> <p>Doorlopend</p> <p>Afgerond Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p>	<p>10/2020</p> <p>3/2020</p> <p>5/2021</p>	
Het ontwikkelen van innovatieve concepten bij de afdelingen Toelevering Bouw en Water					
Maatregelen	Actiehouder	Gepland	Status	Afgerond	
<ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkelen van prefab meterkasten - Ontwikkelen van prefab gevels - Verder onderzoeken bij Toelevering Bouw en Water - Bedrijf onderzoekt mogelijkheden voor gebruik van secundaire materialen, in de eigen bedrijfsprocessen, ter vervanging van inkoop van 'virgin'materiaal * - Bedrijf verkoopt op structurele basis een secundair materiaal dat zonder noemenswaardige bewerking (door de afnemer) geschikt is als grondstof in productieprocessen * <ul style="list-style-type: none"> o Verkoop van houtmot door Toelevering Bouw 	<p>Arend Jan Arend Jan Bert / AJ Bert / AJ</p> <p>Arend Jan</p>	<p>12/2020</p> <p>12/2021</p> <p>12/2021</p>	<p>Doorlopend Doorlopend Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p>	<p>Afgerond</p> <p>1/2018</p>	
Verduurzaming van kantoor en hallen					
Maatregelen	Actiehouder	Gepland	Status	Afgerond	
<ul style="list-style-type: none"> - Verder onderzoeken van groene stroom mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> o Meer dan 98% van de gebruikte elektriciteit is groene stroom of vergoerd met Nederlandse GVO's * 	<p>Wim</p>	<p>Jan 2021</p>	<p>afgerond</p>	<p>Jan 2021</p>	

<ul style="list-style-type: none"> - LED-verlichting doorvoeren - Optimalisatie Klimaatinstallatie * - Verbetering energielabel <ul style="list-style-type: none"> o Verbouwen kantoor en hallen richting label B (Erkende Maatregelen Energiebesparing) * o Plan opstellen voor gefaseerd maatregelen doorvoeren - Heaters bedrijfshallen individueel schakelen * - Koppelingen persluchtstelsysteem aanpassen (lekken voorkomen) - Onderzoeken van mogelijkheden om stroom centraal te kunnen uitschakelen - Doorvoeren warmtepompen op kantoor - Doorvoeren van zonnepanelen op kantoor - Onderzoeken van mogelijkheden om heaters en verlichting in- en uit te kunnen schakelen middels beveiligingssysteem welke wordt ingericht op basis van functie 	<p>Wim Wim Michel</p> <p>Arend Jan Arend Jan Wim</p> <p>Wim Wim Wim</p>	<p>7/2022</p> <p>1/2021</p> <p>12/2021</p> <p>12/2021 12/2021 12/2021</p>	<p>Doorlopend Doorlopend Uitvoeren in 2021 (naar label A)</p> <p>Doorlopend Doorlopend</p>	<p>12/2021</p> <p>10/2017 11/2017 11/2017</p>
Verduurzaming van bouwplaatsen in samenwerking met BPI				
Maatregelen				
<ul style="list-style-type: none"> - Groene stroom op de bouw <ul style="list-style-type: none"> o Minstens 75% stroom voor verbruik op het werk (bouwplaats) is groene stroom en/of Nederlandse GVO's * o Onderzoeken van mogelijkheden (ism BPI?) - Duurzame ketens <ul style="list-style-type: none"> o Alle gebruikte gebouwen voldoen aan de eisen van het bouwbesluit 2012 voor tijdelijke gebouwen * - Bij onverharde ondergrond van bouwterrein en aanvoer routes worden de transportroutes altijd voorzien van tijdelijke verharding * - Gebruik maken van een vaste torenkraan in plaats van mobiele kranen * 	<p>Wim</p> <p>Wim</p>	<p>Gepland</p> <p>Q3 2021</p>	<p>Status</p>	<p>Afgerond</p> <p>4/2021</p> <p>1/2019</p> <p>1/2019</p> <p>1/2018</p>
Verduurzaming van leasewagenpark				
Maatregelen				
<p>Actiehouder</p> <p>Gepland</p> <p>Status</p> <p>Afgerond</p>				

<ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe leasemaatschappij - Vanuit HR sturen op label A en B - Onderzoeken elektrisch rijden in toekomst - Banden aanschaffen voor leaseauto's met label A of B * <ul style="list-style-type: none"> o Onderzoeken met nieuwe leasemaatschappij - Monitoring en terugkoppeling brandstofverbruik naar gebruikers * <ul style="list-style-type: none"> o Onderzoeken van mogelijkheden - Verlagen CO2 uitstoot van bedrijfsbusjes (lager dan 160 gr/km) * - Verlagen CO2 uitstoot van personenauto's (lager dan 160 gr/km of 140 gr/km) * <ul style="list-style-type: none"> o Onderzoeken met nieuwe leasemaatschappij - Controle bandenspanning * - Poolauto's beschikbaar stellen voor gezamenlijk vervoer naar kantoor- of projectlocatie * - Regeling aanbieden aan medewerkers voor aankoop fiets/E-bike * 	<p>Michel</p> <p>HR</p> <p>HR</p> <p>HR</p> <p>HR</p> <p>HR</p> <p>HR</p>	<p>12/2021</p> <p>12/2021</p> <p>12/2021</p> <p>1/2019</p> <p>12/2021</p> <p>12/2021</p>	<p>7/2020</p> <p>7/2019</p> <p>1/2019</p> <p>6/2016</p> <p>7/2019</p>
<p>Reduceren van papierverbruik</p>			
<p>Maatregelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Digitaal werken - Dubbelzijdig printen - Minder printen - Informeren organisatie over gebruik papier 	<p>Actiehouder</p> <p>Ahmed</p>	<p>Gepland</p> <p>2021</p>	<p>Status</p> <p>Gevolg van intern programma Slimmer werken. Planning daar tzt op aanpassen.</p> <p>Afgerond</p>
<p>Reduceren afval</p>			
<p>Maatregelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoeken naar verbetermogelijkheden van afvalscheiding op kantoor en in de hallen - Bouwafval comprimeren op de innameplaats (hallen, bouwplaats) zodat afvaltransport minder frequent nodig is * <ul style="list-style-type: none"> o Onderzoek starten 	<p>Actiehouder</p> <p>Bart/Wim/Martin</p> <p>Wim</p>	<p>Gepland</p> <p>7/2021</p> <p>H2 2021</p>	<p>Status</p> <p>Beleid is opgesteld. H2 uitrol beleid.</p> <p>Afgerond</p>
<p>Inzicht in vermeden CO2 als gevolg van de verwerking van afvalstromen</p>			
<p>Maatregelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijf berekent en rapporteert vermeden ketenemissies voor minimaal 80% van de afvalstromen (massabasis) die zij verwerkt, 	<p>Actiehouder</p>	<p>Gepland</p>	<p>Status</p> <p>Afgerond</p>

<p>en gebruikt daarbij het EpE-protocol of een vergelijkbare methode *</p> <p>** Ketenanalyse is opgesteld in 2018. Niet geïmplementeerd. Ketenanalyse worden herzien/verbeterd en alsnog implementeren (waarschijnlijk pilot starten eind 2020).</p>			
'Vergroenen' van de ICT Infrastructuur			
<p>Maatregelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bedrijf heeft bij de keuze voor cloudopslag en de cloud-provider aantoonbaar rekening gehouden met CO2-reductie * - Het bedrijf heeft haar cloud-data bij een clouddienst die een aantoonbaar groen beleid voert * <ul style="list-style-type: none"> o Samen met DLA onderzoeken - Het bedrijf heeft bij aankoop van computers, laptops, monitors, voedingen, UPS, servers, reproductieapparatuur en printers, aantoonbaar gekozen voor producten met het Energy Star Label * - Het bedrijf neemt, waar mogelijk, hardware af van leveranciers die bij de 1/3 meest duurzame leveranciers horen volgens Rankabrand, de Greenpeace Guide of een vergelijkbare systematiek * <ul style="list-style-type: none"> o Onderzoeken samen met DLA 	<p>Actiehouder Ahmed / Agnes</p> <p>Gepland 10/2021</p>	<p>Status</p>	<p>Afgerond 7/2019</p> <p>7/2019</p>
Groenere selectie van onderaannemers			
<p>Maatregelen</p> <p><i>Nog uit te werken</i></p>	<p>Actiehouder</p> <p>Gepland</p>	<p>Status</p>	<p>Afgerond</p>

